**Организация и эффективность набора персонала АО**

Содержание

Введение

1 Теоретико-методологические аспекты набора персонала в медицинских учреждениях

1.1 Сущность набора персонала, его роль в управлении персоналом

1.2 Обзор базисных научных концепций к набору персонала компании

1.3 Специфические аспекты набора персонала в медицинских учреждениях

2 Организация экономической и кадровой деятельности АО «»

2.1 Общая характеристика деятельности АО «»

2.2 Организация труда и набора персонала на предприятии

2.3 Эффективность организации набора персонала в АО «»

3 Пути совершенствования организации набора и управления персоналом в АО «»

3.1 Современная модель найма и адаптации медицинского персонала

3.2 Мероприятия по повышению эффективности набора, адаптации и управления персоналом

Заключение

Список использованных источников

Приложения

Заключение

Проведенное исследование позволило сделать вывод о многоаспектности темы дипломной работы. Цель дипломной работы заключалась в разработке системы поиска, отбора и найма персонала для медицинской организации на примере АО «».

Для реализации данной цели на первом этапе необходимо было исследовать теоретико-методологические аспекты набора персонала в медицинских учреждениях.

Исследование позволило сделать следующие выводы:

1) Управление как процесс имеет цикличность, которая начинается с "планирования" и заканчивается данный цикл анализом и контролем. Отбор и прием персонала занимает особое место в стратегии управления персоналом, так с привлечения на работу персонала начинается управление персоналом.

2) Необходимость привлечения персонала предполагает: выработку стратегии привлечения, которая бы обеспечила согласованность соответствующих мероприятий с общеорганизационной стратегией; выбор варианта привлечения; определение перечня требований к кандидатам; установление уровня оплаты труда, способов мотивации и перспектив служебного роста; осуществление практических действий по привлечению персонала.

Список использованных источников

1. Ахметова Ж. Управление персоналом: новые аспекты// Кадры, №5, 2000 г.

2. Зуб А.Т. Стратегический менеджмент: теория и практика. М.: Аспект Пресс, 2002. С. 59-60.

3. Герчикова, И.Н. Менеджмент : учебник / И.Н. Герчикова. – 3-е изд., перераб. и доп. – М. : ЮНИТИ, 2002. – 501 с.

4. Работа кадровых служб на современном этапе. Сборник материалов. Выпуск 1-2. -М., 2004. c.89-103.

5. Аксенова Е.А. Управление персоналом: Учеб. для вузов / Под ред. Т.Ю. Базарова, Б.Л. Еремина. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва: ЮНИТИ, 2006. – 354с.

6. Десслер Г. Управление персоналом / Г. Десслер. – Пер с анг. – М.: Бином. Лаборатория знаний, 2004. – 799 с.

7. Кибанов А.Я., Ивановская Л.В. Стратегическое управление персоналом. - М., 2000.

8. Ищенко И. Г. Кадровая политика и социальные технологии в управлении персоналом: Монография. Пенза: Изд-во ПГПУ им. В. Г. Белинского, 2006. 136 с.

9. Колпаков В. М., Дмитриенко Г. А. Стратегический кадровый менеджмент: Учебное пособие. 2-е изд., перераб. и доп. К.: МАУП, 2005. 752 с.

10. Маслов В. И. Стратегическое управление персоналом в условиях эффективной организационной культуры: Учебник. М.: «Финпресс», 2004. 288 с.

11. Бузырев В. В., Гусарова М. С., Чикишева Н. М. Кадровые стратегии в управлении персоналом. СПб: Изд-во СПбГУЭФ, 2001. 128 с.

12. Сорокина М. В. Теория и методология стратегического управления персоналом в торговле. СПб: Изд-во СПбГУЭФ, 2005. 203 с.

13. Веснин В.Р. Основы менеджмента: Учебник. – М.: Институт международного права и экономики. Изд-во «Триада, Лтд», 2001. – 384 с.

14. Егоршин А.П. Управление персоналом. 4-е изд., испр. - Н.Новгород: 2003. — 720 с.

15. Аксенова Е.А. Управление персоналом: Учеб. для вузов / Под ред. Т.Ю. Базарова, Б.Л. Еремина. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва: ЮНИТИ, 2006. – 354с.

16. Обегом Ю.Г. Эффективность системы управления персонала. Учеб. пособ. -М.: Изд-во РЭА, 2003. c.202-206.

17. Государственная программа развития здравоохранения Республики Казахстан «Саламатты Қазақстан» на 2011-2015 годы от 29 ноября 2010 года № 1113.

18. Послание Президента Республики Казахстан - Лидера нации Нурсултана Назарбаева народу Казахстана «Стратегия «Казахстан-2050»: новый политический курс состоявшегося государства» от 14.12.2012 года;

19. Исатаева Н.М. Система менеджмента качества на основе международных стандартов в медицинских организациях, 2011 г.

20. Международная аккредитация медучреждений// материалы официального сайта Медицинского Центра Управления делами Президента// http://www.mcudprk.kz

21. Гольштейн Г.Я. Основы менеджмента. 2-е изд., перераб. и доп. - Таганрог: Изд-во ТРТУ, 2003. - 230с.

22. Томпсон A.A., Стрикленд III А.Дж. Стратегический менеджмент: концепции и ситуации / Пер. с англ. М.: ИНФРА-М, 2001;

23. Койков В.В., Граф М.А., Ермаханова Г.А. Концептуальное видение стратегии обеспечения безопасности пациентов в медицинских организациях Республики Казахстан// Публикации РГП «Республиканский центр развития здравоохранения», Астана, 2013 г.

24. Каптагаева А.К., Койков В.В. Анализ международного и отечественного опыта в исследованиях по управлению безопасностью пациентов. ИРЗ МЗ РК, Астана, 2010 г.

25. Положение «О Комитете контроля медицинской и фармацевтической деятельности Министерства здравоохранения Республики Казахстан», утвержденное приказом Ответственного секретаря Министерства здравоохранения Республики Казахстан от «26» апреля 2013 года № 253.

26. Послание Президента Республики Казахстан Назарбаева Н.А. народу Казахстана «Социально-экономическая модернизация – главный вектор развития Казахстана», от 27.01.2012 г.

27. Арутюнова Д.В. Стратегический менеджмент/ Учебное пособие. Таганрог: Изд-во ТТИ ЮФУ, 2010. 122 с.

28. Чейз Р.Б. Производственный и операционный менеджмент. М.: Вильямс, 2001, с.52

29. Ефимова С., Пешкова Т., Коник Н., Рытик С. Аутсорсинг. – М.: Фаир-Пресс, 2006, с.26-28

30. Аникин Б.А., Рудая И.Л. Аутсорсинг и аутстаффинг. Высокие технологии менеджмента. - М.: Инфра-М, 2009, с.49

31. Суров Д.Н. Теоретико-методические основы реализации процессного подхода к управлению промышленным предприятием// Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук, 2010.

32. Аутсорсинг в развитии делового партнерства / Н.К. Моисеева, О.Н. Малютина, И.А. Москвина; под ред. Н.К. Моисеевой.: Финансы и статистика; ИНФРА-М, 2010. - 240 с.

33. Отчет о реализации Проекта «Передача технологий и проведение институциональной реформы в секторе здравоохранения Республики РК» за 2010 год Министерство здравоохранения РК, Международный Банк Реконструкции и Развития, Астана, 2010 г., 161 с.