Дипломная работа\_ Психологические аспекты процедуры отбора и подбора персонала в организацию

Стр\_42

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | ВВЕДЕНИЕ |  |
| 1 | ВЗГЛЯДЫ СОВРЕМЕННЫХ ПСИХОЛОГОВ НА ПРОЦЕДУРЫ ОТБОРА И ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА |  |
| 1.1. | Сущность и необходимость проведения отбора и подбора персонала организации |  |
| 1.2. | Психологические факторы, влияющие на отбор персонала |  |
| 2 | ОЦЕНКА ПРОЦЕДУРЫ ОТБОРА И ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА  |  |
| 2.1. | Характеристика деятельности организации |  |
| 2.2. 2.3. | Оценка процедуры отбора и подбора персоналаРазвитие процесса отбора и подбора персонала с учетом психологических особенностей кандидатов |  |
|  | ЗАКЛЮЧЕНИЕ |  |
|  | СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ |  |
|  | **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**Дипломный проект на тему «Психологические аспекты процедуры отбора и подбора персонала в организацию» проведен на примере TOO «», что позволило сформулировать ряд теоретических и практических выводов.При отборе кандидатов среди собственного персонала организации следует учитывать, что оценка работы сотрудников не дает полной информации о возможностях сотрудника в повышении или переводе на другую должность. Многие сотрудники теряют эффективность при переходе с одного уровня на другой или от функциональной службы к линейному руководству, и наоборот.Переход от однородных функций к разнородным функциям, в основном от работы, ограниченной внутренними отношениями, к множественным внешним отношениям - все эти движения включают в себя критические изменения, которые ослабляют окончательную оценку эффективности как индикатор будущего успеха деятельности кандидата на должность. |  |

**СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ**

**1. Послание Президента РК народу Казахстана от 16 марта 2022 года "Новый Казахстан: путь обновления и модернизации". Электронный ресурс: https://www.akorda.kz/ru/poslanie-glavy-gosudarstva-kasym-zhomarta-tokaeva-narodu-kazahstana-1623953;**

**2. Трудовой Кодекс Республики Казахстан (с изменениями и дополнениями по состоянию на 30.12.2021 г.). Электронный ресурс: https://online.zakon.kz/Document/?doc\_id=38910832**

**3. Барчан Н.Н. Эффективность набора и подбора персонала: системный аспект / Н.Н. Барчан // Образовательная среда сегодня и завтра. Сборник научных трудов X Всероссийской научно-практической конференции под общей редакцией Г.Г. Бубнова, Е.В. Плужника, В.И. Солдаткина. М., 2015. С.177-180.**

**4. Новоселов А.В. Современные методы отбора и оценки персонала / А.В. Новоселов, В.И. Набоков // Молодежь и наука. 2017. № 3. С. 85.**

**5. Куанышпаева А.К. Совершенствование методов отбора персонала в организации / А.К. Куанышпаева // Молодежь и наука. 2017. № 4.1. С. 75.**