# Диссер\_ **Актуальность основания прекращения и расторжения индивидуального трудового договора**

Стр-66

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  Введение |  |  |
|  1 | Теоретические аспекты положения индивидуального трудового договора |  |
| 1.1 | Общая характеристика индивидуального трудового договора как неотъемлемой части регулирования трудовых отношений |  |
| 1.2 | Порядок заключения, изменение и прекращение трудового договора  |  |
| 1.3 | К вопросу о соотношении понятий «прекращение», «расторжение трудового договора» и «увольнение работника» |  |
|  2 | Правовые аспекты прекращения и расторжения договора и его последствия |  |
| 2.1 | Расторжение трудового договора с работником по инициативе работодателя: дисциплинарное взыскание, трудовые обязанности, без вины работника |  |
| 2.2 | О прекращении трудового договора по инициативе работника и расторжение трудового договора по соглашению сторон |  |
| 2.3 | Некоторые вопросы расторжения трудового договора |  |
|  3  | Проблемы и пути совершенствования трудового законодательства в РК по вопросам расторжения индивидуального трудового договора |  |
| 3.1 | Актуальные проблемы рассмотрения споров о восстановлении работника на работе в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя |  |
| 3.2 | Законодательная модификация казахстанского трудового законодательства по вопросам расторжения трудового договора и урегулирования трудовых споров |  |
|  |  |  |
|  Заключение |  |  |
|  | Список использованных источников |  |

# Заключение

Подводя итог дипломной работы, можем сказать, что основой для формирования, изменения, а также прекращения правоотношений в трудовой сфере выступает такой акт юридического содержания, как трудовой договор.

Законодательное определение термина «трудовой договор» раскрыто в ст. 1 п. 36) ТК РК, согласно которой трудовой договор является письменным соглашением между работником и работодателем, в соответствии с которым работник обязуется лично выполнять определенную работу (трудовую функцию), соблюдать трудовой распорядок, а работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные настоящим Кодексом, законами РК и иными нормативными правовыми актами РК, коллективным договором, актами работодателя, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату.

# Список использованной литературы

1. План нации - 100 конкретных шагов по реализации пяти институциональных реформ Главы государства Нурсултана Назарбаева (май 2015 года)
2. Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года №414-V (с изм. и доп. от 06.04.2016 г.)
3. Конституция Республики Казахстан (принята на республиканском референдуме 30 августа 1995 года) (с изм. и доп. по сост. на 10.03.2017 г.)
4. Гейхмана В.Л. Трудовое право: учебник для прикладного бакалавриата / В.Л. Гейхман, И.К. Дмитриева, О.В. Мацкевич и др. - М.: Юрайт, 2015. – 320 c.
5. Шиткина И.С. Настольная книга руководителя организации: правовые основы / М.: Юстицинформ, 2015. – 300 c.