Диссертация\_ **Формирование системы найма и подбора**

**стр\_78**

# Содержание

[**Введение**](#_Toc492382154)

[**1 Теоретико-методологические аспекты подбора и найма персонала в системе управления персоналом предприятий сырьевого сектора экономики**](#_Toc492382155)

[1.1 Сущность и основные аспекты системы управления персоналом предприятия](#_Toc492382156)

[1.2 Место, роль и значение подсистемы найма и подбора персонала](#_Toc492382157)

[1.3 Специфика управления подбором и наймом персонала на предприятиях химической отрасли экономики](#_Toc492382158)

[**2 Обзор действующей практики найма и подбора персонала**](#_Toc492382159)

[2.1 Общая характеристика деятельности ТОО «» в химической отрасли промышленности](#_Toc492382160)

[2.2 Анализ системы управления персоналом](#_Toc492382161)

[2.3 Оценка эффективности существующей практики найма и подбора персонала в ТОО «»](#_Toc492382162)

[**3 Направления совершенствования системы найма и подбора персонала в ТОО «»**](#_Toc492382163)

[3.1 Совершенствование системы подбора и найма персонала ТОО «»](#_Toc492382164)

[3.3 Рекомендации по внедрению системы подбора и найма персонала](#_Toc492382165)

[**Заключение**](#_Toc492382166)

[**Список использованной литературы**](#_Toc492382167)

# Заключение

Проведенное исследование убедило в многоаспектности темы работы и позволило сформулировать основные выводы по каждому разделу исследования.

Обзор научной литературы по вопросам управления персоналом компании показал:

1. Любая компания практически всегда испытывает потребность в персонале. Подбор и прием персонала занимает особое место в стратегии управления персоналом, так с привлечения на работу персонала начинается управление персоналом.

2. Подбор персонала является сложной процедурой привлечения персонала на вакантные должности, что предполагает осуществление поиска требуемых кандидатов, определение их пригодности на должность, а также заключение трудового договора, либо принятие решения об отказе. В определении пригодности кандидата на должность заключается специфика применяемых в компании методов подбора, оценки персонала.

# Список использованной литературы

1. Клейнер Г. Б. Наноэкономика // Вопросы экономики. 2013. №12. С. 70;
2. Ахметова Ж. Управление персоналом: новые аспекты// Кадры, №5, 2000 г.
3. Зуб А.Т. Стратегический менеджмент: теория и практика. М.: Аспект Пресс, 2002. С. 59-60.
4. Работа кадровых служб на современном этапе. Сборник материалов. Выпуск 1-2. -М., 2004. c.89-103.
5. Аксенова Е.А. Управление персоналом: Учеб. для вузов / Под ред. Т.Ю. Базарова, Б.Л. Еремина. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва: ЮНИТИ, 2006. – 354с.