Диссер\_Личность руководителя и его восприятие подчиненными

Стр-107

[ВВЕДЕНИЕ](#_Toc438200265)

[1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ИЗУЧЕНИЮ ЛИЧНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ И ЕГО ВОСПРИЯТИЯ ПОДЧИНЕННЫМИ В ГЕНДЕРНОМ АСПЕКТЕ](#_Toc438200266)

[1.1 Сущность и содержание восприятия руководителя подчиненными](#_Toc438200267)

[1.2 Личностные особенности руководителя как фактор восприятия его подчинёнными](#_Toc438200268)

[1.3 Пол руководителя как фактор восприятия подчинёнными](#_Toc438200269)

[ГЛАВА 2. ЭМПИРИЧЕСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ ЛИЧНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ И ЕГО ВОСПРИЯТИЯ ПОДЧИНЕННЫМИ (ГЕНДЕРНЫЙ АСПЕКТ)](#_Toc438200270)

[2.1 Организация исследования](#_Toc438200271)

[2.2 Описание методик](#_Toc438200272)

[2.3 Анализ результатов исследования](#_Toc438200273)

[ГЛАВА 3. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗВИТИЮ ЛИЧНОСТНЫХ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАЧЕСТВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ](#_Toc438200274)

[3.1 Программа тренинга «Идеальные отношения»](#_Toc438200275)

[3.2 Проверка эффективности тренинговой программы](#_Toc438200276)

[ЗАКЛЮЧЕНИЕ](#_Toc438200277)

[СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ](#_Toc438200278)

# ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На современном этапе развития менеджмента важен учет тендерных особенностей руководителя, но не для того чтобы подчеркнуть различия между мужчиной и женщиной - руководителями, хотя они безусловно существуют, и не для того чтобы доказать исключительное право мужчины или женщины на руководство, а для того, чтобы выработать эффективный стиль управления, эффективный способ организации труда, эффективное принятие решений, эффективную мотивацию персонала и т. д., - с учетом этих особенностей. И в этом смысле, мужчины и женщины имеют равные психологические возможности для управления предприятием, и характеристики пола практически не выступают ограничителями для эффективного менеджмента. Основное внимание нужно сосредоточить на поиске женщинами и мужчинами тех моделей управления, которые разрушают полоролевые стереотипы, с одной стороны, а с другой, обеспечивают реализацию всего тендерного потенциала. В этом случае женское лидерство требует гораздо больше усилий сравнительно с мужским. Его становление происходит иногда в достаточно неблагоприятной среде, обусловленной сложным набором факторов.

# СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

* + - 1. БендасТ.В.Гендерная психология: Учебное пособие Издательство: Питер, 2003., 431с.
1. Веснин В.Р. Основы менеджмента: учебник / В.Р.Веснин. – М.: Проспект, 2013. – 320 с.
2. Генов Ф.: Психология управления. - М.: Просвещение, 1982
3. Герчикова И.Н. Менеджмент. – М.: Юнити-Дана, 2009. – 412 с.
4. Гулиев М.А.: Социология и психология управления. - Ростов н/Д: Феникс, 2006