Диссер\_ Оценка управления организацией как социально-экономической системой (на примере уранодобывающей компании)

Стр-96

[Введение](#_Toc493952652)

[Глава 1. Теоретические и методические основы оценки управления организацией как социально-экономической системой](#_Toc493952653)

[1.1 Понятие и характеристика организации как социально-экономической системы](#_Toc493952654)

[1.2 Процесс управления организацией как социально-экономической системой](#_Toc493952655)

[1.3 Методы и подходы оценки эффективности управления организацией
как социально-экономической системой](#_Toc493952656)

[Глава 2. Анализ и оценка управления социально-экономической системой организации (на примере уранодобывающей компании)](#_Toc493952657)

[2.1 Краткая характеристика деятельности и организация системы
управления в уранодобывающей компании](#_Toc493952658)

[2.2 Анализ элементов внешней и внутренней среды уранодобывающей компании](#_Toc493952659)

[2.3 Оценка эффективности управления уранодобывающей компании](#_Toc493952660)

[Глава 3. Совершенствование управления социально-экономической системы уранодобывающей компании](#_Toc493952661)

[3.1 Построения эффективной системы взаимодействия головного офиса компании и ее зависимых предприятий](#_Toc493952662)

[3.2 Направления совершенствования управления персоналом социально-экономической системы уранодобывающей компании](#_Toc493952663)

[Заключение](#_Toc493952664)

[Список использованных источников](#_Toc493952665)

Заключение

Исследование вопросов оценки управления организацией как социально-экономической системой позволило сделать ряд основных выводов. В теоретической части работы исследованы понятие и характеристики организации как социально-экономической системы, изучен процесс управления организацией как социально-экономической системы, выявлены методы и подходы оценки эффективности управления организаций. Так, важной социально-экономической системой в обществе, требующей изучения и управления является организация. Каждой отдельной организации обычно присущи признаки системы, такие как множество элементов, единство главной цели для всех элементов, наличие связей между элементами, относительная самостоятельность элементов, их целостность и единство, четко выраженное управление. С внедрением теории систем в теорию организации все организации рассматриваются открытыми системами. Они имеют способность приспосабливаться к изменениям внешней среды и должны это делать для устойчивого функционирования.

# Список использованных источников

1. Закон Республики Казахстан от 13 мая 2003 года № 415 Об акционерных обществах.
2. Закон Республики Казахстан от 12 января 2016 года № 442-V ЗРК Об использовании атомной энергии.
3. Закон Республики Казахстан от 22 апреля 1998 г. № 220 О товариществах с ограниченной и дополнительной ответственностью.
4. Закон Республики Казахстан от 1 февраля 2012 года № 550-IV О Фонде национального благосостояния.
5. Закон Республики Казахстан от 24 июня 2010 года № 291-IV О недрах и недропользовании.