Диссер\_ Принятие решений в организации: специфика и проблематика на примере

Стр-66

[ВВЕДЕНИЕ](#_Toc430157855)

[1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ](#_Toc430157856)

[1.1 История науки об управленческих решениях](#_Toc430157857)

[1.2 Анализ взглядов современных отечественных и зарубежных авторов](#_Toc430157858)

[1.3 Сущность, виды, формы и критерии оценки управленческих решений](#_Toc430157859)

[1.4 Методы оптимизации управленческих решений](#_Toc430157860)

[2. ПРАКТИКА ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ В ТОО](#_Toc430157861)

[2.1 Характеристика деятельности ТОО](#_Toc430157862)

[2.2 Формирование информации о релевантных затратах и доходах для обоснования управленческих решений](#_Toc430157863)

[2.3 Анализ эффективности принятых управленческих решений](#_Toc430157864)

[3. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМА ПРИНЯТИЯ ОПТИМАЛЬНЫХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ](#_Toc430157865)

[3.1 Система приоритетов информационного обеспечения процессов принятия управленческих решений](#_Toc430157866)

[3.2 Проблематика казахстанских предприятий при принятии управленческих решений](#_Toc430157867)

[3.3 Рекомендации по формированию центров ответственности на предприятиях для целей совершенствования процесса принятия управленческих решений](#_Toc430157868)

[ЗАКЛЮЧЕНИЕ](#_Toc430157869)

[СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ](#_Toc430157870)

# ЗАКЛЮЧЕНИЕ

По результатам проведенного исследования диссертационной работы получены следующие результаты:

1) В настоящее время использование современных технологий принятия управленческих решений является жизненно важным для руководителя, одним из основных профессиональных умений которого является умение принимать эффективные управленческие решения. И в острой конкурентной борьбе при прочих примерно равных условиях добиваются успеха, устойчиво развиваются и выживают те организации, которые поставили себе на службу дополнительные возможности, предоставляемые современными технологиями принятия управленческих решений.

2) В результате анализа существующих разработок получена взаимосвязь моделей принятия управленческих решений и систем контроля. То есть фактически систему контроллинга можно применять и в управленческой модели. Просто ее эффективность и востребованность глубины будет минимальная. Конечно, она будет давать эффект. Но затраты на нее будут высокими, а отдача минимальная, поскольку принятие решения завязано на одну персоналию и здесь большую роль будет играть человеческий фактор.

# СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1 Литвак Б. Г. - Разработка управленческого решения – М.: Дело, 2012. -, 312с.;

2 Мескон Л/. X., Альберт М, Хедоури Ф. Основы менеджмента. М.: Дело, 2008. - 704с.;

3 Янг С. Системное управление организаций М., 2009 - 465 с.;

4 Евланов Л.Г. Теория и практика принятия решений. — М.: Экономика, 2014. - 216 с.;

5 Пирогова Е. В. Управленческие решения: учебное пособие / Е. В. Пирогова. – Ульяновск : УлГТУ, 2010. – 176 с.