Диссер\_Система мотивации на предприятии и ее совершенствование

Стр\_78

[ВВЕДЕНИЕ](#_Toc35266468)

[1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ НА ПРЕДПРИЯТИИ](#_Toc35266469)

[1.1 Экономико-социальная сущность мотивации персонала](#_Toc35266470)

[1.2 Общие принципы построения системы мотивации на предприятии](#_Toc35266471)

[1.3 Специфические особенности мотивации персонала в банковской сфере](#_Toc35266472)

[2 АНАЛИЗ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ОРГАНИЗАЦИИ НА ПРИМЕРЕ](#_Toc35266473)

[2.1 Организационно-экономическая и финансовая характеристика деятельности банка](#_Toc35266474)

[2.2 Характеристика основных элементов системы материальной мотивации, действующей в банке](#_Toc35266475)

[2.3 Оценка эффективности действующей системы нематериальной мотивации в банке](#_Toc35266476)

[3 РЕКОМЕНДАЦИИ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ В БАНКЕ](#_Toc35266477)

[3.1 Совершенствование механизмов регулирования материальной мотивации персонала](#_Toc35266478)

[3.3 Меры по совершенствованию системы нематериальной мотивации работников банка](#_Toc35266479)

[ЗАКЛЮЧЕНИЕ](#_Toc35266480)

[СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ](#_Toc35266481)

# ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Итак, в результате проведенного исследования можно сделать такие выводы:

1. Мотивация кадровой работы важна для повышения эффективности и качества работы банковских работников, что напрямую влияет на деятельность банка в целом. Система мотивации труда повышает заинтересованность каждого должностного лица в своей деятельности и ориентирована на полную реализацию творческого потенциала работников. Мотивация является интегральной категорией, предполагающей, что используются все возможные формы воздействия на побуждение сотрудника для его мотивации, приверженности к работе и компании. Отличительной особенностью мотивации сотрудников в сравнении с другими методами стимулирования является то, что процесс мотивации состоит из формирования такой внешней ситуации, которая вызывает у человека или трудового коллектива к определённым действиям.

# СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Ильин Е. П. Мотивация и мотивы / Е.П. Ильин. - М.: Питер, **2018**. - 512 c.
2. Волосский А.А. Мотивация и стимуляция труда / А.А. Волосский. - М.: Техносфера, **2018**. - **524** c.
3. Хайнц Х. Мотивация и деятельность - М.: Педагогика - Москва, **2013**. - 800 c.
4. Ветлужских Е. Мотивация и оплата труда. Инструменты. Методики. Практика / Елена Ветлужских. - М.: Альпина Паблишер, **2018**. - 152 c.
5. Жданкин Н.А. Мотивация персонала. Измерение и анализ. Учебно-практическое пособие / Н.А. Жданкин. - М.: Дело и сервис (ДиС), **2016**. - **409** c.