Диссер\_Совершенствование кадровой политики национальных компаний Республики Казахстан

Стр\_102

[Введение](file:///A:\Сезон%202019-2020\СЦИД\2019\Диссертации\ГМУ_ВКР_Совершенствование%20кадровой%20политики%20национальных%20компаний%20рк\Диссер_Совершенствование%20кадровой%20политики%20национальных%20компаний.docx#_Toc1058870)

[1 Теоретико-методологические аспекты формирования и реализации кадровой политики предприятия](file:///A:\Сезон%202019-2020\СЦИД\2019\Диссертации\ГМУ_ВКР_Совершенствование%20кадровой%20политики%20национальных%20компаний%20рк\Диссер_Совершенствование%20кадровой%20политики%20национальных%20компаний.docx#_Toc1058871)

[1.1 Основные подходы к определению понятия «кадровая политика» и ее значения в деятельности предприятия](file:///A:\Сезон%202019-2020\СЦИД\2019\Диссертации\ГМУ_ВКР_Совершенствование%20кадровой%20политики%20национальных%20компаний%20рк\Диссер_Совершенствование%20кадровой%20политики%20национальных%20компаний.docx#_Toc1058872)

[1.2 Основные этапы формирования кадровой политики и характеристика её элементов](file:///A:\Сезон%202019-2020\СЦИД\2019\Диссертации\ГМУ_ВКР_Совершенствование%20кадровой%20политики%20национальных%20компаний%20рк\Диссер_Совершенствование%20кадровой%20политики%20национальных%20компаний.docx#_Toc1058873)

[1.3 Специфические особенности формирования и реализации кадровой политики в национальных компаниях: казахстанский и зарубежный опыт](file:///A:\Сезон%202019-2020\СЦИД\2019\Диссертации\ГМУ_ВКР_Совершенствование%20кадровой%20политики%20национальных%20компаний%20рк\Диссер_Совершенствование%20кадровой%20политики%20национальных%20компаний.docx#_Toc1058874)

[2 Анализ специфики формирования и реализации кадровой политики национальных компаний на примере АО](file:///A:\Сезон%202019-2020\СЦИД\2019\Диссертации\ГМУ_ВКР_Совершенствование%20кадровой%20политики%20национальных%20компаний%20рк\Диссер_Совершенствование%20кадровой%20политики%20национальных%20компаний.docx#_Toc1058875)

[2.1 Организационно-экономическая характеристика деятельности и оценка кадрового потенциала компании](file:///A:\Сезон%202019-2020\СЦИД\2019\Диссертации\ГМУ_ВКР_Совершенствование%20кадровой%20политики%20национальных%20компаний%20рк\Диссер_Совершенствование%20кадровой%20политики%20национальных%20компаний.docx#_Toc1058876)

[2.2 Анализ основных составляющих кадровой политики АО](file:///A:\Сезон%202019-2020\СЦИД\2019\Диссертации\ГМУ_ВКР_Совершенствование%20кадровой%20политики%20национальных%20компаний%20рк\Диссер_Совершенствование%20кадровой%20политики%20национальных%20компаний.docx#_Toc1058877)

[2.3 Оценка динамики показателей эффективности кадровой политики АО](file:///A:\Сезон%202019-2020\СЦИД\2019\Диссертации\ГМУ_ВКР_Совершенствование%20кадровой%20политики%20национальных%20компаний%20рк\Диссер_Совершенствование%20кадровой%20политики%20национальных%20компаний.docx#_Toc1058878)

[3 Разработка эффективной модели совершенствования кадровой политики национальных компаний Республики Казахстан](file:///A:\Сезон%202019-2020\СЦИД\2019\Диссертации\ГМУ_ВКР_Совершенствование%20кадровой%20политики%20национальных%20компаний%20рк\Диссер_Совершенствование%20кадровой%20политики%20национальных%20компаний.docx#_Toc1058880)

[3.1 Совершенствование кадровой политики национальных компаний на основе развития инновационного потенциала персонала компании](file:///A:\Сезон%202019-2020\СЦИД\2019\Диссертации\ГМУ_ВКР_Совершенствование%20кадровой%20политики%20национальных%20компаний%20рк\Диссер_Совершенствование%20кадровой%20политики%20национальных%20компаний.docx#_Toc1058881)

[3.2 Основные направления совершенствования механизмов управления развитием трудового персонала](file:///A:\Сезон%202019-2020\СЦИД\2019\Диссертации\ГМУ_ВКР_Совершенствование%20кадровой%20политики%20национальных%20компаний%20рк\Диссер_Совершенствование%20кадровой%20политики%20национальных%20компаний.docx#_Toc1058882)

[3.3 Разработка рекомендаций по повышению эффективности системы управления персоналом компании в рамках предлагаемой модели](file:///A:\Сезон%202019-2020\СЦИД\2019\Диссертации\ГМУ_ВКР_Совершенствование%20кадровой%20политики%20национальных%20компаний%20рк\Диссер_Совершенствование%20кадровой%20политики%20национальных%20компаний.docx#_Toc1058883)

[Заключение](file:///A:\Сезон%202019-2020\СЦИД\2019\Диссертации\ГМУ_ВКР_Совершенствование%20кадровой%20политики%20национальных%20компаний%20рк\Диссер_Совершенствование%20кадровой%20политики%20национальных%20компаний.docx#_Toc1058884)

[Библиографический список](file:///A:\Сезон%202019-2020\СЦИД\2019\Диссертации\ГМУ_ВКР_Совершенствование%20кадровой%20политики%20национальных%20компаний%20рк\Диссер_Совершенствование%20кадровой%20политики%20национальных%20компаний.docx#_Toc1058885)

**Заключение**

Проведенное в работе исследование позволило сделать следующие выводы и рекомендации:

1) кадровая политика - это система правил и норм, стремлений и ограничений во взаимоотношениях персонала и организации в целом, по которым действуют работники во внутренней и внешней среде. Главная цель кадровой политики - это оптимизация управления персоналом для осуществления эффективной деятельности и развития организации. Для ее достижения необходимо своевременно выполнять следующие задачи: сформировать систему современных требований к персоналу; осуществить прогноз потребности в кадрах различных уровней, профессий, квалификаций и обеспечить своевременное замещение вакансий и рабочих мест; определить приоритеты развития кадрового состава; усовершенствовать формы и методы подбора, отбора и оценки кадров; обеспечить эффективность мотивации и профессионального развития; усовершенствовать работу с резервом руководящих кадров предприятия; обеспечить функционирования системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров; создать эффективную кадровую службу, способную на качественном уровне реализовывать кадровую политику.

# **Библиографический список**

*Законодательные и нормативные акты*

1. Закон Республики Казахстан от 13 мая 2003 года № 415-II «Об акционерных обществах» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 10.06.2014 г.) [Электронный ресурс]. – URL: http://online.zakon.kz/document/?doc\_id=1039594
2. Закон Республики Казахстан от 1 февраля 2012 года № 550-IV «О Фонде национального благосостояния» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 02.07.2014 г.)// [Электронный ресурс]. – URL: <http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=31122521>

*Монографии и учебники*

1. Аверин А. Н. Управление персоналом, кадровая и социальная политика в организации: Учебное пособие. – М.: ИЗД-ВО РАГС, 2016. – 224 с.
2. Александрова Н.А. Управление персоналом организации / Н. А. Александрова, О. Ю. Брюхова, Н. Н. Невьянцева. – Екатеринбург: Изд-во Урал. гос. ун-та путей сообщения, 2016. – 77 с.
3. Антропова Ю. Ю. Современные кадровые технологии на государственной гражданской службе: монография / Ю. Ю. Антропова, Г. А. Банных, Е. И. Васильева, Л. И. Воронина, Т. Е. Зерчанинова, С. Н. Костина, А. В. Ручкин / под общ. ред. проф. Ю. Ю. Антроповой, доц. Л. И. Ворониной. - Екатеринбург : Изд-во Урал. ун-та, 2015. – 172 с.