Диссертация\_ **ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ЧЕРЕЗ ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ ГРЕЙДИРОВАНИЯ**

**Стр\_77**

ВВЕДЕНИЕ

1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ ГРЕЙДИРОВАНИЯ В СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА, КАК СРЕДСТВА ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

1.1 Понятие и сущность системы грейдирования

1.2 Теоретические концепции и модели грейдирования, как современного инструмента управления персоналом

1.3 Современный опыт апробации грейдирования в системе оплаты труда / Зарубежные методики грейдирования

2 ПРАКТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ИЗУЧЕНИЯ ДЕЙСТВУЮЩЕЙ СИСТЕМЫ ГРЕЙДИРОВАНИЯ в ТОО

2.1 Методология и методы исследования

2.2 Анализ действующей системы оплаты труда в ТОО

2.3 Основные направления системы грейдирования

3 ВНЕДРЕНИЕ НОВОЙ СИСТЕМЫ ГРЕЙДИРОВАНИЯ НА ПРИМЕРЕ ТОО

3.1 Внедрение новой системы грейдирования в ТОО

3.2 Экономическая эффективность предложенной системы грейдирования

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Формирование системы оплаты труда в организации зависит от того, каким образом и как организация оценивает ту или иную должность, какие целевые приоритеты выделяет при оценке и как выстраивает иерархичную организационную структуру стоимостной ценности должностей.

Многим предприятиям необходимо сформировать иерархию должностей по результатам их оценки, постоянно совершенствовать систему оплаты труда, предполагая при этом разграничения оплаты: за качественную работу, достигнутый уровень квалификации, опыт работы, вклад в развитие своей компании.

Грейдовая система оплаты труда включает в себя разработку эффективной методологической стратегии сбора, организации квалификационных групп (грейдов), с тем, чтобы представить предложение о снижении / расширении ширины диапазона — разности между максимальным и минимальным коэффициентами в диапазоне.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Чуланова О. Л. Консалтинг персонала: учебное пособие / О. Л. Чуланова.- Сургут: ИЦ СурГУ, 2017. – 164с.

2. Пашуто В.П. Организация и нормирование труда на предприятии: Учебное пособие. – Мн.: Новое знание, 2018. – 304 с.

3. Федоров К. Разработка системы грейдов. - М.: Дело, 2018. – 276 с.

4. Мазин А. Л. Экономика труда . – М: ЮНИТИ-ДАНА, 2017.

5. Клочков А.К. KPI и мотивация персонала. Полный сборник практических инструментов . — М.: Эксмо, 2019.