**(Учет и аудит)БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ ОПЛАТЫ ТРУДА И АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ПРЕДПРИЯТИЯ**

**Стр\_72**

|  |
| --- |
|  |
| **ВВЕДЕНИЕ** |
|  |
| **1** **ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УЧЕТА РАСЧЕТОВ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА И АНАЛИЗА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ** |
| 1.1 Экономическая сущность заработной платы, формы и системы оплаты труда |
| 1.2 Нормативное регулирование организации заработной платы и учета расчетов с персоналом по оплате труда |
| 1.3 Показатели использования трудовых ресурсов и методика их анализа |
|  |
| **2 УЧЕТ ОПЛАТЫ ТРУДА В ТОО «»** |
| 2.1 Экономическая характеристика деятельности ТОО «» |
| 2.2 Порядок начисления заработной платы и удержаний из нее |
| 2.3 Синтетический и аналитический учет расчетов по оплате труда |
|  |
| **3 АНАЛИ3 ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ И ОПЛАТЫ ТРУДА** |
| 3.1 Анализ обеспеченности трудовыми ресурсами и их использование |
| 3.2 Анализ производительности труда |
| 3.3 Направления повышения эффективности использования трудовых ресурсов в ТОО «». |
|  |
| **ЗАКЛЮЧЕНИЕ** |
|  |
| **СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ** |
|  |

# Заключение

В соответствии с целью проводимого исследования в работе были рассмотрены вопросы организации учета оплаты труда и анализа показателей эффективности использования трудовых ресурсов, а также направления совершенствования оплаты на предприятии.

Проведенный анализ теоретических основ учета труда и его оплаты на предприятии позволил сделать следующие выводы:

1) В условиях рыночных отношений Казахстана в результате формирования многоуровневой экономики принципиально меняется экономическая природа и сущность заработной платы. Заработная плата является основной формой вознаграждения работников за труд и обеспечивает их материальную заинтересованность в его результатах.

С организацией заработной платы на предприятии не зависимо от форм собственности и видов деятельности связано решение двуединой задачи:

- гарантировать оплату труда каждому работнику в соответствии с результатами его труда и стоимостью рабочей силы на рынке труда;

- обеспечить работодателю независимо от того, кто является работодателем: государство, акционерное общество, частное лицо или кто-то другой достижение в процессе производства такого результата, который позволил бы ему после реализации продукции на рынке товаров возместить затраты и получить прибыль.

# Список использованных источников

1. Послание Республики от 31 2017 года «Третья Казахстана: конкурентоспособность».
2. Программа продуктивной и массового предпринимательства на 2017 – 2021 годы от 29 2016 года № 919
3. Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V (с изменениями и дополнениями по состоянию на 01.01.2019 г.)
4. Юркова Т.И., Юрков С.В. Экономика предприятия PDF. Учебное пособие. 2009.-119с.
5. Абакумова Н.Н.,. Подовалова Р.Я. Политика доходов и заработной платы. – Новосибирск: НГАЭиУ; М.: ИНФРА–М, 2010. – 224с.