**«Формы оплаты труда и их роль в стимулировании персонала»**

**Стр\_84**

Содержание

[Введение](#_Toc530581706)

[1. Теоретические аспекты организации форм оплаты труда в высших учебных заведениях](#_Toc530581707)

[1.1 Экономическая сущность и классификация форм оплаты труда](#_Toc530581708)

[1.2 Специфика организации оплаты труда работников высших учебных заведений: нормативные и методические основы](#_Toc530581709)

[1.3 Роль форм оплаты труда в стимулировании персонала высших учебных заведений](#_Toc530581710)

[2. Анализ роли используемых форм оплаты труда в стимулировании персонала на примере Казахского университета экономики финансов и международной торговли](#_Toc530581711)

[2.1 Общая характеристика Казахского университета экономики, финансов и международной торговли](#_Toc530581712)

[2.2 Характеристика используемых форм и систем оплаты труда в
университете](#_Toc530581713)

[2.3 Оценка эффективности используемых форм и систем оплаты труда и их влияния на стимулирование работы персонала университета](#_Toc530581714)

[3. Разработка рекомендаций по совершенствованию системы оплаты труда в университете путем повышения ее стимулирующей функции](#_Toc530581715)

[3.1 Рекомендации по совершенствованию системы оплаты труда университета с учетом критериев эффективности труда](#_Toc530581716)

[3.2 Оценка эффективности рекомендаций и влияния их на стимулирование персонала университета](#_Toc530581717)

[Заключение](#_Toc530581718)

[Список использованной литературы](#_Toc530581719)

# Заключение

Проведенное в настоящей работе исследование позволило сделать следующие выводы и рекомендации:

1) система оплаты труда - это способ соизмерения размера оплаты за труд с его результатами (либо затратами). Большие компании, в частности, транснациональные корпорации, разрабатывают собственную систему оплаты труда работников, используя при этом систему многих критериев. Эта система используется для премирования и продвижения по службе. Такие системы являются примером эффективного и соответствующего действующему законодательству автономного регулирования трудовых отношений. Использование этих систем для регулирования всех процедур в трудовых отношениях могло бы значительно улучшить систему управления персоналом национальных компаний.

Список использованной литературы

1. Закон Республики Казахстан от 1 марта 2011 года № 413-IV «О государственном имуществе» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 05.10.2018 г.) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://online.zakon.kz/Document/?doc\_id=30947363

2. Закон Республики Казахстан от 27 июля 2007 года № 319-III «Об образовании» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 01.01.2019 г.) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://online.zakon.kz/Document/?doc\_id=30118747

3. Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работ-ников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюдже-та, работников казенных предприятий» [Электронный ресурс]. – Режим до-ступа: http://adilet.zan.kz/rus/docs/P1500001193#z79

4. Jayaram N. Paying the Professoriate: Trends and Issues in India // In-ternational Higher Education / The Boston College center for International Higher Education: Boston, 2012. № 68. P. 7–9

5. Баринов В.А. Эффективность применения системы KPI для повы-шения мотивации сотрудников компании [Текст] / В.А. Баринов // Нормиро-вание и оплата труда в промышленности. – 2016. - №5. – С.19-26