**Др\_Особенности HR-менеджмента в сфере государственного управления (на примере Управления здравоохранения Западно-Казахстанской области)**

**Стр\_72**

Введение

Глава 1. Теоретические аспекты системы HR-менеджмента в сфере государственного управления

1.1. Сущность и принципы организации HR-менеджмента

1.2. Специфические особенности HR-менеджмента в сфере государственного управления

1.3. Регламенты HR-менеджмента в сфере государственного управления с учетом отечественной специфики

Выводы по главе

Глава 2. Состояние системы HR-менеджмента в Управлении здравоохранения Западно-Казахстанской области

2.1. Организационная структура, характеристика кадрового потенциала и человеческих ресурсов организации

2.2. Анализ системы HR-менеджмента в организации

Выводы по главе 2

Глава 3. Совершенствование системы HR-менеджмента в Управлении здравоохранения Западно-Казахстанской области

3.1. Предложения по совершенствованию системы HR-менеджмента

3.2. Оценка эффективности предлагаемых мероприятий

Вывод по главе 3

Заключение

Список использованных источников

# **Заключение**

Проведенное в выпускной квалификационной работе исследование позволило сделать следующие выводы:

HR-менеджмент - комплекс взаимосвязанных действий, которые направлены как на трудовой коллектив в целом, так и на отдельного сотрудника с целью удовлетворения потребностей сотрудников, таких, как: рациональное использование физических и умственных способностей, а также удовлетворение их человеческих потребностей; а также направлены на удовлетворение интересов предприятия, а именно: обеспечение эффективного функционирования персонала и прибыльности работы.

# **Список использованных источников**

Нормативно-правовые акты

Закон Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 416-V «О государственной службе Республики Казахстан» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 11.07.2017 г.) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://online.zakon.kz/Document/?doc\_id=36786682

Указ Президента Республики Казахстан от 21 июля 2011 года № 119. «О Концепции новой модели государственной службы Республики Казахстан» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://adilet.zan.kz/rus/docs/U1100000119

Указ Президента Республики Казахстан от 22 марта 2013 г. № 525 «О внесении в Указ Президента Республики Казахстан от 4 декабря 2003 года № 1243 «О кадровом резерве государственной службы» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://tengrinews.kz/zakon/docs?ngr=U1300000525#z4

Указ Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 151 «О некоторых вопросах поступления граждан на административную государственную службу корпуса «А» (с изменениями по состоянию на 01.06.2017 г.) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://online.zakon.kz/

Приказ Министра по делам государственной службы Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 12 «О некоторых вопросах занятия административной государственной должности корпуса «Б» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://online.zakon.kz/Document/?doc\_id=36786682