**Др\_Особенности управления социально-трудовыми отношениями в Казахстане**

**Стр\_68**

[Введение](#_Toc39416579)

[1 Теоретические и нормативные основы развития социально-трудовых отношений в Казахстане](#_Toc39416580)

[1.1 Теоретические аспекты социально-трудовых отношений   
и особенности их формирования](#_Toc39416581)

[1.2 Государственное регулирование трудовых отношений в Казахстане](#_Toc39416582)

[1.3 Зарубежный опыт управления социально-трудовыми отношениями](#_Toc39416583)

[2 Анализ и оценка управления социально-трудовыми отношениями   
в ТОО](#_Toc39416584)

[2.1 Краткая характеристика деятельности ТОО](#_Toc39416585)

[2.2 Оценка эффективности использования трудового потенциала   
ТОО](#_Toc39416586)

[2.3 Анализ состояния условий труда и обеспечения социальных   
гарантий работников ТОО](#_Toc39416587)

[3 Пути совершенствования социально-трудовых отношений   
в современной организации](#_Toc39416588)

[3.1 Направления совершенствования кадровой политики   
микропредприятия](#_Toc39416589)

[3.2 Улучшение социально-психологических факторов управления   
и развития коллектива](#_Toc39416590)

[Заключение](#_Toc39416591)

[Список использованной литературы](#_Toc39416592)

предприятия для формирования атмосферы общности результатов.

# **Заключение**

Проведенное исследование, посвященное особенностям управления социально-трудовыми отношениями в Казахстане на примере небольшой компании ТОО ,позволило сделать следующие выводы и заключения.

С научной точки зрения социально-трудовые отношения определяют экономические, психологические и также правовые аспекты взаимосвязей различных индивидуумов и социальных групп в процессе трудовой деятельности. Другими словами, социально-трудовые отношения – это отношения, тесно взаимообусловленные трудом.

Основными субъектами социально-трудовых отношений выступают: работники, профессиональные союзы, работодатели в лице предприятий или предпринимателей, союзы работодателей, государственные органы.

Государство оставляет за собой ключевую роль в вопросах формирования необходимого законодательства, дающего возможность поддерживать баланс среди необходимой гибкости для предприятий и требуемыми гарантиями для работающих при удовлетворении постоянно меняющихся требований глобальной экономики.

# **Список использованной литературы**

1. Генкин, Б. М. Экономика и социология труда. Учебник. 7-е изд., доп. М.: Норма, 2019. 448 с.
2. Алиев, И.М. Экономика труда: Учебник для бакалавриата и магистратуры / И.М. Алиев, Н.А. Горелов, Л.О. Ильина. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 478 c.
3. Асалиев А.М. Экономика труда: Уч. / А.М. Асалиев, В. Б. Бычин, В. Н. Бобков. - М.: Инфра-М, 2018. - 312 c.
4. Вайсбурд, В.А. Экономика труда: Учебное пособие / В.А. Вайсбурд. - М.: Омега-Л, 2018. - 312 c.
5. Шкляр И. И. Социально-трудовые отношения: сущность и структурные составляющие [Текст] / И. И. Шкляр // Вестник Белгородского университета кооперации, экономики и права. - 2015. - № 4. - С. 345-350.