Диплом\_Понятие и виды системы оплаты труда

Стр-71

[Введение](#_Toc508106870)

[1 Теоретические основы законодательства об оплате труда](#_Toc508106871)

[1.1 Понятие и сущность конституционных гарантий оплаты труда](#_Toc508106872)

[1.2 Заработная плата как экономическая и правовая категория](#_Toc508106873)

[1.3 Структура заработной платы и принципы правового регулирования оплаты труда](#_Toc508106874)

[2 Практические аспекты системы оплаты труда](#_Toc508106875)

[2.1 Система оплаты труда и стимулирование труда](#_Toc508106876)

[2.2 Методы правового регулирования оплаты труда и их классификаци](#_Toc508106877)

[2.3 Судебная практика по трудовым спорам](#_Toc508106878)

[3 Проблемы ответственности за нарушение законодательства об оплате труда Казахстане и перспективы](#_Toc508106879)

[3.1 Проблемы ответственности за нарушение законодательства об оплате труда](#_Toc508106880)

[3.2 Проблемы и перспективы законодательства об оплате труда](#_Toc508106881)

[Заключение](#_Toc508106882)

[Список использованной литературы](#_Toc508106883)

# **Заключение**

Подводя итог дипломной работе, можем сказать, одного наличия общих норм по оплате труда недостаточно.

1. Законодательство часто приравнивает понятия «оплата труда» и «заработная плата». Это также является существенной проблемой законодательства. Рассмотрим точные определения этих понятий.

Под заработной платой понимают определенное вознаграждение за трудовую деятельность в соответствии с уровнем профессиональной квалификации сотрудника, количеством выполненной им работы, ее качеством и уровнем сложности, условий, в который эта работа выполняется. В это понятие также входят любые предусмотренные стимулирующие и компенсационные выплаты (ч. 1. п. 37) ст. 1).

Оплатой труда называют систему отношений, согласно которой работодатель обязан обеспечить выплату вознаграждения сотруднику за его труд на основании ТК РК и прочих государственных нормативных правовых актов, трудовых и коллективных договоров и соглашений, актов, принятых работодателем (ч. 1. п. 20) ст. 1).

# **Список использованной литературы**

1. Конституция Республики Казахстан (принята на республиканском референдуме 30 августа 1995 г.) // http://adilet.zan.kz (по состоянию на 10.03.2017 г.).
2. Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015г. №414-V // http://online.zakon.kz (с изм. и доп. по сост. на 01.01.2018 г.).
3. Гражданский кодекс Республики Казахстан (Общая часть), принят Верховным Советом Республики Казахстан 27 декабря 1994г. // http://online.zakon.kz (с изм. и доп. по сост. на 01.01.2018г.).
4. Уголовный кодекс Республики Казахстан от 3 июля 2014г. №226-V // http://online.zakon.kz (с изм. и доп. по сост. на 09.01.2018г.)
5. Всеобщая декларация прав человека (принята и провозглашена резолюцией 217А(III) Генеральной Ассамблеи от 10 декабря 1948г.) // <http://online.zakon.kz> (дата обращения 05.03.2018 г.)