Дипломная работа \_Проект управления мотивацией сотрудников на предприятиях ресторанного бизнеса

Стр\_41

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ

1 УПРАВЛЕНИЕ МОТИВАЦИЕЙ СОТРУДНИКОВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ РЕСТОРАННОГО БИЗНЕСА

2 АНАЛИЗ УПРАВЛЕНИЯ МОТИВАЦИЕЙ ПЕРСОНАЛА КАФЕ «

2.1 Организационно-экономическая характеристика предприятия и анализ действующей системы управления мотивацией сотрудников

2.2 Исследования уровня мотивации у сотрудников организации

3 СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ МОТИВАЦИИ СОТРУДНИКОВ КАФЕ

3.1 Проект управления мотивации сотрудников кафе

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Изучив значительность ресторанного бизнеса в Казахстане, мы не могли обойти стороной внутреннюю политику предприятия. Ведь проблема заботы и мотивации сотрудников остается основной проблемой, с которой сталкивается ресторанная индустрия. Высокий стресс и низкие выплаты являются основными факторами, негативно влияющими на мотивацию сотрудников [35].

Человеческое существование обычно включает в себя физиологические переменные. То есть, еду, жилье, одежду, зарплату, дополнительные льготы и здоровые условия труда. Связь фокусируется на интерактивных связях человека с другими людьми в обществе, например, с семьями, товарищами и социальными группами.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Адашев А. У. Мотивация персонала как функция менеджмента / А. У. Адашев, Х. О. Арслонов // Мировая наука. – 2019. – № 1(22). – С. 34-37.
2. Аргашокова О. И. Проблемы управления мотивацией персонала / О. И. Аргашокова // Социально-гуманитарные технологии. – 2020. – № 4(16). – С. 23-31.
3. Армстронг М. Практика управления человеческими ресурсами / Майкл Армстронг, Стивен Тейлор. – 14-е изд. – Санкт-Петербург : Питер, Прогресс книга, 2018. – 1038 с.
4. Афанасьева В. С. Эффективные методы мотивации персонала / В. С. Афанасьева // Аллея науки. – 2020. – Т. 2. – № 12(51). – С. 456-458.
5. Базаров Т. Ю.  Психология управления персоналом : учебник и практикум для вузов / Т. Ю. Базаров. – Москва : Издательство Юрайт, 2020. – 381 с.