**Др\_Расторжение трудового договора по инициативе работодателя и работника**

**Стр\_58**

|  |  |
| --- | --- |
| ВВЕДЕНИЕ |  |
| 1 СУЩНОСТЬ И СОДЕРЖАНИЕ РАСТОРЖЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКА |  |
| 1.1 Понятие расторжения трудового договора по инициативе работодателя и работника |  |
| 1.2 Особенности становления законодательства о расторжении трудового договора по инициативе работодателя и работника |  |
| 1.3 Законодательное регулирование расторжения трудового договора по инициативе работодателя и работника государств-участников Евразийского экономического союза |  |
| 2 ОСНОВАНИЯ И ПОРЯДОК РАСТОРЖЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКА |  |
| 2.1 Основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя и работника |  |
| 2.2 Порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя и работника |  |
| 2.3. Оформление прекращения трудового договора |  |
|  |  |
| 3 ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ РАСТОРЖЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТНИКА И РАБОТОДАТЕЛЯ |  |
| 3.1 Проблемы законодательного регулирования расторжения трудового договора по инициативе работника и работодателя |  |
| 3.2 Перспективы совершенствования законодательного регулирования расторжения трудового договора по инициативе работника и работодателя |  |
| ЗАКЛЮЧЕНИЕ |  |
| СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫЗАКЛЮЧЕНИЕСущность и содержание расторжения трудового договора по инициативе работодателя и работника урегулированы различными нормами Трудового Кодекса Республики Казахстан. Фактически расторжение трудового договора по инициативе любой из сторон является основанием прекращения трудового договора. Из 9 оснований это только два. Зачастую расторжение трудового договора по инициативе работодателя происходит из-за конфликтной ситуации с работником, либо из-за утраты платежеспособности. Основание «отказ от продолжения трудовых отношений работником» идентичен по своей природе на расторжение трудового договора по инициативе работника, но при этом урегулированы они все-таки по-разному, первой основание здесь применяется реже, чем «по инициативе работника». Основание «нарушение условий заключения трудового договора» схоже с причиной применения основания «...по инициативе работодателя», когда нарушается процедура, трудовой распорядок, допускается иное нарушение, ведущее к последствиям в виде расторжения трудового договора. Проанализировав законодательные понятия и определения, сущность расторжения трудового договора, как по инициативе работника, так и по инициативе работодателя, а также научные определения, становится возможным сформулировать свое видение такого определения. СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ1 Конституция Республики Казахстан (принята на республиканском референдуме 30 августа 1995 года) (с изм.и доп.по состоянию на 01.01.2023// <https://adilet.zan.kz/rus/docs/K950001000_> (дата обращения 01.03.2023)2 Послание Главы государства Касым-Жомарта Токаева народу Казахстана. **СПРАВЕДЛИВОЕ ГОСУДАРСТВО. ЕДИНАЯ НАЦИЯ. БЛАГОПОЛУЧНОЕ ОБЩЕСТВО**// <https://www.akorda.kz/ru/poslanie-glavy-gosudarstva-kasym-zhomarta-tokaeva-narodu-kazahstana-181130> (дата обращения 01.03.2023)3 Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V (с изменениями и дополнениями по состоянию на 07.03.2023 г.) // <https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=38910832> (дата обращения 01.03.2023)4 Царенко М.В. Законодательство о труде РК и КР в условиях становления многоукладной экономики. – А. - Вестник института законодательства и правовой информации РК. – №4 (28). - 2012. 5 Закон Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 416-V «О государственной службе Республики Казахстан» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 07.03.2023 г.)// <https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=36786682&sub_id=130000&pos=363;-54#pos=363;-54> (дата обращения 01.03.2023) |  |