ДР\_Роль человеческого фактора в управлении организацией

Стр \_71

[Введение](#_Toc39686178)

[1 Теоретические основы человеческого фактора как основного источника развития современной организации](#_Toc39686179)

[1.1 Личность как субъект и объект управления в организации](#_Toc39686180)

[1.2 Управление человеческим фактором в организации и его роль в современном менеджменте](#_Toc39686181)

[2 Анализ человеческого фактора в развитии АО   
на современном этапе](#_Toc39686182)

[2.1 Организационно-экономическая характеристика АО](#_Toc39686183)

[2.2 Анализ системы управления персоналом АО](#_Toc39686184)

[2.3 Анализ мотивации персонала и кадровых рисков в АО](#_Toc39686185)

[3 Направления совершенствования менеджмента персонала в управлении современной организации](#_Toc39686186)

[3.1 Совершенствование стабильности организации и управление   
кадровыми рисками](#_Toc39686187)

[3.2 Внедрение инновационных технологий и система обучения   
в менеджменте персонала современной организации](#_Toc39686188)

[Заключение](#_Toc39686189)

[Список использованной литературы](#_Toc39686190)

# **Заключение**

В процессе изучения основ управления и роли человеческого фактора в современной организации можно сделать следующие основные выводы.

Человеческий фактор играет существенную, а порой даже решающую роль в успешной работе предприятия. Личность – это важнейшее качество в человеке, важный его социальный признак.

В управленческой системе личность может выступать отдельно как субъект управления, и в качестве объекта управления, а наиболее часто одновременно совмещает в себе эти два состояния. С позиции психологии управления в роли управляемой системы (объекта управления) может выступать человек, индивид, личность. Однако человек, как известно, самостоятельно управляет собственным поведением по своим потребностям, мыслям, мировоззрению и т.д.

# **Список использованной литературы**

1. Аширов, Д. А. Организационное поведение / Д.А. Аширов. - М.: Проспект, ТК Велби, 2015. - 360 c.
2. Зайцев, Л. Г. Организационное поведение / Л.Г. Зайцев, М.И. Соколова. - М.: Магистр, 2015. - 464 c.
3. Басенко В. П. Организационное поведение: современные аспекты трудовых отношений: Учебное пособие / В. П. Басенко, Б. М. Жуков, А. А. Романов. — М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2015. — 384 с.
4. Игошина, С. Д. Резник. И. А. Игошина Организационное поведение / С. Д. Резник. И. А. Игошина Игошина. - М.: ИНФРА-М, 2016. - 256 c
5. Базаров Т.Ю. Психология управления персоналом: Учебник и практикум для академического бакалавриата / Т.Ю. Базаров. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 381 c.