Др\_ Система оплаты труда в крупных корпорациях Казахстана

Стр-68

[ВВЕДЕНИЕ](#_Toc509278783)

[1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ОРГАНИЗАЦИИ ОПЛАТЫ ТРУДА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ](#_Toc509278784)

[1.1 Сущность заработной платы как экономической категории](#_Toc509278785)

[1.2 Принципы организации оплаты труда и ее формы](#_Toc509278786)

[1.3 Зарубежный опыт оплаты труда](#_Toc509278787)

[2 ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА В АО](#_Toc509278788)

[2.1 Экономическая характеристика деятельности организации](#_Toc509278789)

[2.2 Формирование фонда оплаты труда в АО «»](#_Toc509278790)

[2.3 Анализ динамики и структуры фонда заработной платы работников предприятия](#_Toc509278791)

[3 НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА В АО «»](#_Toc509278792)

[3.1 Рекомендации по совершенствованию внутрифирменной системы оплаты труда в АО «»](#_Toc509278793)

[3.2 Разработка системы мотивации как элемент совершенствования оплаты труда](#_Toc509278794)

[ЗАКЛЮЧЕНИЕ](#_Toc509278795)

[СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ](#_Toc509278796)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Проведенный анализ теоретических основ организации системы оплаты труда позволил сделать следующие выводы:

1) В условиях рыночных отношений Казахстана в результате формирования многоуровневой экономики принципиально меняется экономическая природа и сущность заработной платы. Заработная плата является основной формой вознаграждения работников за труд и обеспечивает их материальную заинтересованность в его результатах.

С организацией заработной платы на предприятии не зависимо от форм собственности и видов деятельности связано решение двуединой задачи:

- гарантировать оплату труда каждому работнику в соответствии с результатами его труда и стоимостью рабочей силы на рынке труда;

- обеспечить работодателю независимо от того, кто является работодателем: государство, акционерное общество, частное лицо или кто-то другой достижение в процессе производства такого результата, который позволил бы ему после реализации продукции на рынке товаров возместить затраты и получить прибыль.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Послание Президента Республики Казахстан - Лидера нации Нурсултана Назарбаева народу Казахстана Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность» от 31.01.2017.
2. Программа развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017 – 2021 годы от 29 декабря 2016 года № 919
3. Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V (с изменениями и дополнениями от 30.11.2017 г.)
4. Юркова Т.И., Юрков С.В. Экономика предприятия PDF. Учебное пособие. 2009.-119с.
5. Абакумова Н.Н.,. Подовалова Р.Я. Политика доходов и заработной платы. – Новосибирск: НГАЭиУ; М.: ИНФРА–М, 2010. – 224с.