Др\_социальная работа с безработной молодежью

Стр-58

[Введение](#_Toc38029249)

[1 Теоретические основы изучения социальной работы с безработной молодежью](#_Toc38029250)

[1.1 Молодежь как особая социальная группа](#_Toc38029251)

[1.2 Проблемы современной молодежи: безработица](#_Toc38029252)

[1.3 Социальная и правовая поддержка безработной молодежи](#_Toc38029253)

[2 Эмпирическая часть исследования социальной работы с безработной молодежью (на примере)](#_Toc38029254)

[2.1 Социальное положение молодежи в сфере труда и занятости Республики Казахстан](#_Toc38029255)

[2.2 Социально-экономическое положение Жаксынского района Акмолинской области](#_Toc38029256)

[2.3 Анализ работы КГУ по социальной поддержке безработной молодежи](#_Toc38029257)

[2.4 Разработка направлений социальной работы с безработной молодежью](#_Toc38029258)

[Заключение](#_Toc38029259)

[Список использованной литературы](#_Toc38029260)

# Заключение

Поданным исследования дипломной работы получены следующие выводы:

1) Молодежь - это своеобразный трудовой, демографический и социальный ресурс и потенциал социально-экономического развития любого государства. К категории молодой специалист относятся граждане в возрасте до 30 лет, которые впервые приняты на работу в ту или иную организацию. Молодой специалист - это молодые работники или работники, которые должны проработать один год после получения сертификата об образовании.

Молодежь в процессе социализации сталкивается с большим количеством проблем, одной из которых является безработица. Можно выделить внешние и внутренние факторы, воздействующие на рост молодежной безработицы. Среди внешних факторов отмечены:

- соотношение предложения и спроса на работников определенных специальностей на рынке труда;

- отсутствие эффективного механизма, регулирующего трудоустройство выпускников учебных заведений;

- недостаточная информированность «вчерашних студентов» о востребованных профессиях, о требованиях к личности работника;

- низкие перспективы продвижения вверх по служебной лестнице;

- резкая смена вида деятельности - от учебной к трудовой;

- низкий уровень заработной платы молодежи;

- часто работодатели отдают предпочтения определенной возрастной категории работников;

# Список использованной литературы

1 Иконникова С.И., Лисовский В.Т. Социология молодежи. М., 2016. - 302 с.;

2 Балыкова, Е.В. Молодежь и политика: Вопросы привлечения молодёжи в политику и повышения политической культуры / Е.В.Балыкова // Молодёжь и общество. - 2018. - №4. - 112 с.;

3 Дмитриева Ж.Р. Социально-психологическое обеспечение планирования карьеры молодых специалистов. диссертации на соискание ученой степени кандидата психологических наук. Москва, 2011. - 43 с.

4 Вечерин А.В. Динамика представлений о рынке труда на ранних этапах становления профессионала. М., 2010. - 126 с.

5 Волкова Н.В. Формальные факторы трудовой мобильности. М., 2013. - 116 с.