Сравнительный анализ зарубежного и отечественного опыта организации государственной службы

СТР\_59

Содержание

[Введение](#_Toc10704738)

[1 Теоретические аспекты функционирования государственной службы в системе государственного управления](#_Toc10704739)

[1.1 Понятие, признаки и принципы государственной службы](#_Toc10704740)

[1.2 Нормативно-правовая основа государственной службы](#_Toc10704741)

[1.3 Организационные основы государственной службы](#_Toc10704742)

[2 Анализ зарубежного и казахстанского опыта развития государственной службы в системе государственного управления](#_Toc10704743)

[2.1 Оценка опыта зарубежных стран в части развития государственной  
службы](#_Toc10704744)

[2.2 Результаты деятельности и оценка эффективности деятельности Агентства РК по делам государственной службы и противодействию коррупции](#_Toc10704745)

[2.3 Актуальные проблемы государственной службы в Республике Казахстан](#_Toc10704746)

[3 Основные направления реформирования государственной службы в Республике Казахстан на современном этапе с учетом опыта зарубежных   
стран](#_Toc10704747)

[3.1 Разработка стимулирующей системы оплаты труда для государственных служащих](#_Toc10704748)

[3.2 Рекомендации по повышению качества и доступности государственных услуг и оценка их эффективности](#_Toc10704749)

[Заключение](#_Toc10704750)

[Список использованных источников](#_Toc10704751)

# Заключение

Проведенное в выпускной квалификационной работе исследование позволило сделать следующие выводы:

Государственная служба, как профессиональная деятельность, связана именно с социальным и политическим аспектом, а правовой институт государственной службы и институт законодательства государственной службы - с правовым аспектом, определенным ученым. Государственная служба Республики Казахстан содержит две составляющие. Она состоит из системы правовых и организационных структур и совокупности подготовленных людей-профессионалов. Эти две составляющие связаны и дополняют друг друга. Кроме того государственная служба, являясь социальным институтом, выступает как соединительный мост между государством и гражданским обществом, а служащий является «слугой» государства и общества; и являясь публичным социально-политическим институтом, выражает профессиональное и практическое участие общества в осуществлении функций и задач государства путем исполнения государственных должностей в государственных органах.

# Список использованных источников

1. Конституция Республики Казахстан (принята на республиканском референдуме 30.08.1995 года) (с изменениями и дополнениями по состоянию на 02.02.2011 г.) [Электронный ресурс]. - Режим доступа: http://online.zakon.kz
2. Закон Республики Казахстан от 23.11.2015 года №416-V «О государственной службе Республики Казахстан» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 20.12.2016г.) [Электронный ресурс]. - Режим доступа: http://online.zakon.kz/Document/?doc\_id=36786682
3. Закон РК о государственной службе от 23.07.1999г. №453-I (с изменениями и дополнениями от: 4.06.2001 г. №204-II, 11.03.2003 г. №393-II, 24.09.2003 г. № 484-II)// Государственная служба в Республике Казахстан. – Алматы: ЮРИСТ, 2003. - С. 6
4. Указ Президента РК № 4073 от 18.09.1998 г. О мерах по дальнейшей оптимизации системы государственных органов Республики Казахстан [Электронный ресурс]. - Режим доступа: http://online.zakon.kz
5. Аналитическая записка по эффективности государственного управления. Астана: АГУ при Президенте Республики Казахстан 2019 – С.9