Др\_Влияние индивидуально –психологических качеств и стиля руководителя на морально –психологический климат в коллективе»

Стр\_60

Содержание

[Введение](#_Toc4486310)

[1 Теоретический обзор индивидуального стиля руководителя и его воздействия на морально-психологический климат](#_Toc4486311)

[1.1 Структура и особенности морально-психологического климата в коллективе](#_Toc4486312)

[1.2 Сущность и виды стилей руководителя в коллективе](#_Toc4486313)

[1.3 Направления психологического воздействия стиля руководства на морально-психологический климат](#_Toc4486314)

[2 Эмпирическое обоснование проблем влияния индивидуально-психологических качеств и стиля руководителя на морально-психологический климат работников Казахстанского гомеопатического медицинского центра](#_Toc4486315)

[2.1 Цель и задачи исследования](#_Toc4486316)

[2.2 Описание выборки исследования](#_Toc4486317)

[2.3 Описание методик исследования](#_Toc4486318)

[2.4 Анализ и интерпретация результатов исследования](#_Toc4486319)

[Заключение](#_Toc4486320)

[Список использованной литературы](#_Toc4486321)

# Заключение

В рамках данной работы автор исследует влияние личностных качеств руководителя на социально - психологический климат коллектива. Руководитель является главой коллектива, имеет полномочия влиять на членов управляемой группы, в его обязанности входит не только ответственность за результаты сделанной работы, но и создание, и поддержание благоприятной обстановки среди членов коллектива.

Таким образом, создавая у коллектива дополнительную мотивацию к продуктивной деятельности в стремлении воплотить цели организации. На предприятии работники являются одним из важнейших и неотъемлемых ресурсов предприятия, их комфорт и благоприятное социально-психологическое состояние, способствует повышению результатов работы коллектива и развитию предприятия в целом.

В современном экономически развитом обществе, где у большинства профессиональных работников заработная плата не стоит на первом месте, где работник имеет возможность менять рабочее место при наличии более подходящих для него условий труда. Вследствие чего, становится гораздо сложнее удержать квалифицированного сотрудника только лишь заработной платой, однако спокойная и комфортная обстановка внутри коллектива способствует продолжительной работе сотрудников на одном предприятии и сокращает общую текучесть профессиональных кадров. Наличие у руководителя знаний в социологии и психологии, умение налаживать взаимоотношения с коллективом, а также его личностные качества дают возможность ориентироваться в сложных и порой конфликтных ситуациях, что способствует быстрому и качественному решению проблем.

# Список использованной литературы

1 Алтунина И.Р. Социальная психология: Учебник / И.Р. Алтунина, Р.С. Немов. - Люберцы: Юрайт, 2015. - 427 c.

2 Андреева Г.М. Социальная психология: Учебник для высших учебных заведений / Г.М. Андреева. - М.: Аспект Пресс, 2017. - 363 c.

3 Андриенко Е.В. Социальная психология: Учебное пособие для студ. учреждений высш. проф. образования / Е.В. Андриенко . - М.: ИЦ Академия, 2012. - 264 c.

4 Белинская Е.П. Социальная психология: Хрестоматия / Е.П. Белинская, О.А. Тихомандрицкая. - М.: Аспект-Пресс, 2016. - 456 c.

5 Гулевич О.А. Социальная психология: Учебник и практикум для академического бакалавриата / О.А. Гулевич, И.Р. Сариева. - Люберцы: Юрайт, 2015. - 452 c.