Дипломная работа

Экономическая эффективность использования трудовых ресурсов предприятия

Стр\_62

**Содержание**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Введение** | | 4 |
|  |  |  |
| **1** | **Теоретические аспекты экономической эффективности использования трудовых ресурсов предприятия** |  |
| 1.1 | Понятие трудовых ресурсов и эффективности их использования |  |
| 1.2 | Показатели эффективности использования трудовых ресурсов предприятия |  |
| 1.3 | Современная теория и прогрессивный опыт, накопленный в мировой практике по экономической эффективности использования трудовых ресурсов предприятия |  |
| 1.4 | Пути совершенствования использования трудовых ресурсов предприятия |  |
|  |  |  |
| **2** | **Анализ экономической эффективности использования трудовых ресурсов предприятия** |  |
| 2.1 | Общая характеристика предприятия |  |
| 2.2 | Анализ эффективности использования трудовых ресурсов |  |
| 2.3 | Факторный анализ производительности труда |  |
|  |  |  |
| **3** | **Пути повышения экономической эффективности использования трудовых ресурсов предприятия** |  |
| 3.1 | Мероприятия по повышению экономической эффективности использования трудовых ресурсов предприятия |  |
| 3.2 | Оценка эффективности предлагаемых мероприятий |  |
|  |  |  |
| **Заключение** | |  |
|  | |  |
| **Список использованной литературы** | |  |
|  | |  |

**Заключение**

В первой главе рассмотрены теоретические аспекты экономической эффективности использования трудовых ресурсов предприятия.

Трудовые ресурсы являются основным фактором, обеспечивающим эффективность деятельности компании. Выступая основным фактором, определяющим рыночную стоимость предприятия, человеческий капитал рассматривается преимущественно в рамках концепции его нематериальных активов, в связи, с чем оценка и учет человеческого капитала предприятий представляет собой наисложнейший и вызывающий множество противоречий вопрос.

По мнению автора данной работы, эффективность труда может рассматриваться как обобщающий показатель сбалансированный между результатами деятельности предприятия, результативностью, затратами и стоимостью труда в процессе функционирования предприятия.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**Список использованной литературы**

1. Масалова, Ю. А. Инновационный менеджмент в управлении персоналом : учебное пособие для вузов / Ю. А. Масалова. – Москва : Издательство Юрайт, 2021. – 191 с.
2. Моргунов, Е. Б. Управление персоналом: исследование, оценка, обучение : учебник для вузов / Е. Б. Моргунов. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва : Издательство Юрайт, 2021. – 424 с.
3. Басовский, Л.Е. Экономический анализ [Текст] учебное пособие / Л.Е. Басовский, А.М. Лунева, Е.Н. Басовская и др. – М.: Инфра-М, 2018. – 479 c.
4. Егоршин А. П. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Текст]: учеб. пособие / А. П. Егоршин. - 3-е изд., перераб. и доп. – М. : ИНФРА-М, 2018. – 378 с.
5. Адамчук В. В. Хозяйственный механизм управления трудовыми ресурсами [Текст] / В. В. Адамчук // Достижения в области социальных наук, образования и гуманитарных исследований, ТФТС. – 2019. – № 7. – с.42-47