Школа человеческих отношений ТОО «»

Стр-34

Содержание

|  |  |
| --- | --- |
| Введение |  |
|  |  |
| 1 Теоретико-исторические подходы к изучению школы человеческих отношений |  |
| 1.1 Предпосылки возникновения школы человеческих отношений и основные представители |  |
| 1.2 Теории и концепции «человеческого» менеджмента и мотивации |  |
| 1.3 Методологические подходы к количественной оценке эффективности человеческих отношений и основные проблемы управления трудовым потенциалом |  |
|  |  |
| 2 Анализ процесса управлением персонала ТОО «» |  |
| 2.1 Краткая характеристика деятельности ТОО «» |  |
| 2.2 Отражение теории человеческих отношений в управлении персоналом в ТОО «» |  |
| 2.3 Основные направления повышения эффективности управления персоналом в ТОО «» |  |
|  |  |
| Заключение |  |
|  |  |
| Список использованной литературы |  |
|  |  |

**Заключение**

Новая роль человека на производстве и быстрые изменения в экономике, организационной культуре и технологии по-новому поставили такие задачи, как тщательный отбор, подготовка, оплата и правильное использование потенциала персонала.

С одной стороны, «человек выступает как важный элемент процесса производства и управления как носитель экономических отношений, источник экономических результатов, а с другой - как личность с индивидуальными потребностями, мотивами, ценностями, отношениями». Решение этих задач в рамках традиционной работы с персоналом становится невозможным.

Потребовалось включение этой работы на правах равноправного компонента в процесс стратегического менеджмента. Управление персоналом в современных условиях должно стать составной частью процесса планирования и реализации стратегии Человеческий капитал стал весьма ценным активом предприятия, который привносит свою добавочную стоимость путем применения людского таланта и уникальных возможностей, которых необходимо развивать в рамках этого предприятия.

Список использованной литературы

1. Б.В. Россинский. Административное право. Словарь-справочник. — М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2000. – 387с.
2. Ch.I. Barnard. Organization and management: selected papers. - Harvard University Press, 1956. -244p.
3. J.G. March, H. Guetzkow. Organizations. - New York: Wiley, 1958. -184p.
4. P.M. Blau and W.R. Scott. Formal Organizations: A Comparative Approach. - Stanford: Stanford University Press, 312 p. - 1962.
5. A. Etzioni. Modern Organizations. Englewood Cliffs. - N.J.: Prentice-Hall, 1964. – 216p.