**Менеджмент человеческих ресурсов**

**Стр\_38**

[ВВЕДЕНИЕ](#_Toc19221230)

[1. Теоретические основы менеджмента человеческих ресурсов](#_Toc19221231)

[1.1 Понятие менеджмента человеческих ресурсов](#_Toc19221232)

[1.2 Методы управления человеческими ресурсами предприятия](#_Toc19221233)

[2. Анализ системы менеджмента человеческих ресурсов](#_Toc19221234)

[2.1 Организационно-экономическая характеристика деятельности предприятия](#_Toc19221235)

[2.2 Анализ действующей практики управления человеческими ресурсами на предприятии](#_Toc19221236)

[3. Совершенствование системы менеджмента человеческих ресурсов на предприятии](#_Toc19221237)

[ЗАКЛЮЧЕНИЕ](#_Toc19221238)

[СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ](#_Toc19221239)

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Проведенное в курсовой работе исследование позволило сделать следующие выводы и рекомендации:

Человеческие ресурсы предприятия представляют собой совокупность работников, которые имеют необходимую профессиональную подготовку или опыт практической делать и их состав может изменяться под воздействием внешних и внутренних факторов. Необходимым условиям обеспечения эффективности управления человеческими резусами на предприятии является использование механизмов управления ими.

**СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ**

Алавердов А.Р. Управление персоналом: Учебное пособие / А.Р. Алавердов, Е.О. Куроедова, О.В. Нестерова. - М.: МФПУ Синергия, 2016. -
192 c.

1. Алавердов А.Р. Управление человеческими ресурсами организации: Учебник / А.Р. Алавердов. - М.: МФПУ Синергия, 2014. -656 c.

Александрова Т.Г. Управление персоналом: Методические указания к практическим занятиям. - Оренбург: ГОУ ОГУ, 2013. - с. 34.

Батраева, Э. А. Экономика предприятия общественного питания : учебник и практикум для академического бакалавриата / Э. А. Батраева. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Издательство Юрайт, 2017. - 390 с.