Кр\_ Влияние персонала на конкурентоспособность предприятия

Стр\_23

[Введение\](#_Toc471715336)

[1 Теоретические основы управления персоналом   
в системе формирования конкурентоспособности предприятия](#_Toc471715337)

[1.1 Персонал и его роль в развитии предприятия](#_Toc471715338)

[1.2 Компетенции сотрудников как факторы конкурентоспособности предприятия](#_Toc471715339)

[1.3 Методы и подходы управления персоналом, направленные   
на повышение конкурентоспособности предприятия](#_Toc471715340)

[2 Исследование влияния персонала на конкурентоспособность   
и развитие предприятия «Х»](#_Toc471715341)

[2.1 Краткая характеристика деятельности предприятия «Х»](#_Toc471715342)

[2.2 Оценка характеристик персонала, которые могут влиять на конкурентоспособность предприятия «Х» на рынке](#_Toc471715343)

[2.3 Повышение эффективности работы и конкурентоспособности предприятия «Х» через совершенствование системы   
управления персоналом](#_Toc471715344)

[Заключение](#_Toc471715345)

[Список использованных источников](#_Toc471715346)

Заключение

В заключении проведенного исследования, посвященного вопросам влияния персонала на конкурентоспособность предприятия, можно сделать несколько основных выводов.

В современных условиях развития экономики персонал выступает одним из наиболее сложных в управлении внутренних факторов, имеющихся на предприятии. При этом это единственный элемент, который обладает способностью к созданию «определенных благ». Все другие внутренние факторы, в том числе технические средства, маркетинговые, финансовые ресурсы, являются инертными потенциалами (инструментами), которые в силу своей природы ничего не создают, до тех пор, пока человек не заставит их работать на общую цель – формирование конкурентоспособности предприятия.

Конкурентоспособность предприятия зависит от ряда факторов, которые можно считать компонентами (составляющими) конкурентоспособности. Факторы, которые оцениваются в отношении персонала, это: производительность труда, мотивация к саморазвитию, уровень квалификации сотрудника, качество его индивидуальной и способность к коллективной работе.

Действия и решения, принимаемые персоналом, оказывают непосредственное влияние на деятельность предприятия всех сфер в целом, поэтому его вкладу в конечный результат придается первостепенное значение. Привлечение, подготовка, непрерывное повышение квалификации и мотивация персонала требуют затрат времени и средств, и иногда больших, чем вложения в другие ресурсы предприятия

Список использованных источников

1. Бабосов Е. М. Управление персоналом: учеб. пособие для студентов вузов по специальности «Менеджмент» / Е. М. Бабосов, Э. Г. Вайнилович, Е. С. Бабосова. - Минск: ТетраСистемс, 2012.- 288 с.
2. Ветрова В.Д., Довлатян Г.П., Обоймова Н.Т. Оценка конкурентоспособности услуговой сферы как инструмент, способствующий повышению уровня и качества жизни населения: монография; Институт открытого образования. Новочеркасск: ЮРГТУ (НПИ), 2013. 176 с.
3. Ветрова В.Д. Рейтинговый анализ развития бизнес-среды предприятий сферы услуг на мезо-уровне // TERRA Economicus. 2012. Т. 10, № 3, ч. 2. С. 149-154.
4. Фатхутдинов Р.А. Управление конкурентоспособностью организации: учеб. 3-е изд., перераб. и доп. М.: Маркет ДС, 2008. 432 с.
5. Ветрова В.Д. Влияние персонала на формирование внутренней среды и конкурентоспособность предприятия сферы услуг // Вестник Удмуртского университета. – 2014. - № 4. С 30-36.