|  |
| --- |
|  |
|  |
| Кр\_ФОРМИРОВАНИЕ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ (ОТДЕЛОВ, СЛУЖБ)Стр\_36содержание[Введение](#_Toc482393433)[1 СТРУКТУРНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ](#_Toc482393434)[1.1 Сущность и роль структурных подразделений](#_Toc482393435)[1.2 Виды структурных подразделений](#_Toc482393436)[2 Формирование структурных подразделений](#_Toc482393437)[2.1 Элементы организационной культуры](#_Toc482393438)[2.2 Формирование организационной культуры на предприятии](#_Toc482393439)[2.3 Разработка структуры управления предприятием](#_Toc482393440)[заключение](#_Toc482393441)[список используемой литературы](#_Toc482393442) |

**заключение**

Формирование структурных реализации подразделений в практике подходят хозяйствования обычно разработкисопровождается возникновением эффективность определенных проблем также и активизацией усилий реализации для их решения, интеграции поскольку любая подразделение задача требует данных организационного механизма создание ее реализации, а точность служба отражения организационных труда условий решения своюпроблемы обусловливает этом в конечном счете труда достижение успеха.

Формирование отделения организационной структуры между должно рассматриваться больше как решение собой задачи проектирования низший системы осо​бой интеграции социально-экономической природы. Организационная подходят си​стема как разделение объект проектирования контроля характеризуется тем, влияния что она мересостоит из людей является и социальных групп результате и будет функцио​нировать уровень независимо от того, структуры имеется детально косвенно разрабо​танный проект такая структуры управления свою или нет [20, с.7].

Содержание труда процесса формирования виды организацион​ной структуры также в значительной мере выполняет универсально. Оно чтобы включает в себя постоянного формулировку целей больше и задач, определение функции состава и места данных подразделений, их ресурсное действующая обеспечение (включая обособленныечисленность работающих), средний разработку регла​ментирующих подразделения процедур, документов, данная положений, закреп​ляющих могут и регулирующих формы, реализации методы, процессы, интеграциикото​рые осуществляются создаются в организационной системе горизонтальное управ​ления.

**список используемой литературы**

1. Авдулова Т.П. Менеджмент. - М.: ГЭОТАР-Медиа, 2011. - 208 с.

2. Глухов В.В. Основы менеджмента: уч.-справ. пособие - СПб.: Специальная литература, 2010. - 327 с.

3. Андреева Е.Л. Организационные структуры фирмы в условиях глобализации: Учебное пособие. – Екатеринбург: Изд-во Уральского гос. экон. ун-та, 2006.

4. Горбова И.Н. Методические подходы к организационным структурам управления проектами // Вестник Брянского государственного университета. 2014. № 3. С. 112-116.

5. Шейн, Э.Х. Организационная культура и лидерство / Э.Х. Шейн; Пер. с англ. И.И. Малкова; Науч. ред. Т.Ю. Ковалева. - СПб.: Питер, 2013. - 351 c.