Современные методы набора персонала в организации

Стр\_40

[**Введение**](#_Toc18932309)

[**1 Теоретико-методологические аспекты набора персонала в системе управления персоналом**](#_Toc18932310)

[1.1 Сущность и основные аспекты системы управления персоналом предприятия](#_Toc18932311)

[1.2 Роль и значение подсистемы набора персонала](#_Toc18932312)

[1.3 Методы набора персонала](#_Toc18932313)

[**2 Оценка эффективности существующей практики набора персонала в ГК**](#_Toc18932314)

[2.1 Общая характеристика системы набора персонала](#_Toc18932315)

[2.2 Оценка эффективности набора персонала в организации](#_Toc18932316)

[**3 Применение современных методов набора персонала в организацию**](#_Toc18932317)

[**Заключение**](#_Toc18932318)

[**Список использованной литературы**](#_Toc18932319)

# Заключение

Проведенное исследование позволило сделать ряд выводов:

1. Набор персонала – система, представляющая собой совокупность элементов, взаимосвязанных и взаимодействующих между собой, созданная и функционирующая с целью удовлетворения количественной и качественной потребности организации в персонале.
2. Методы набора персонала можно разделить на две больше группы: методы поиска персонала; методы отбора персонала. Нет методов плохих и хороших - есть подходящие и не подходящие конкретной организации, должности и ситуации. Поэтому для формирования более качественной и гибкой системы кадрового состава каждая HR-служба может выбрать средства и методы, которые отвечают целям и интересам организации. Совокупность метода поиска и отбора кадров составляют систему подбора кадров в организации, которая является важной подсистемой систему управления персоналом.

# Список использованной литературы

1. Аксенова Е.А. Управление персоналом: Учеб. для вузов. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва: ЮНИТИ, 2011. – 354с.
2. Ахметова Ж. Управление персоналом: новые аспекты// Кадры, №5, 6, с-45-48.
3. Базаров Т.Ю. Управление персоналом. Практикум: Учебное пособие для студентов вузов. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012. - 239 c.
4. Баронина Н. И. Совершенствование системы деловой оценки персонала в ООО «Юпитер» // Молодой ученый. - 2016. - №12. - С. 1115-1118. - URL https://moluch.ru/archive/116/31282
5. Валиева О.В. Управление персоналом. Конспект лекций: Пособие для подготовки к экзаменам. - М.: А-Приор, 2012. - 176 c.