Курсовая\_Заработная плата в рыночной экономике

Стр-42

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ

1 ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, КАК ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КАТЕГОРИЯ

1.1 Сущность заработной платы. Факторы, влияющие на оплату труда

1.2 Функции заработной платы

1.3 Формы и системы заработной платы

2 АНАЛИЗ ДОХОДОВ НАСЕЛЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН

2.1 Денежные доходы населения

2.2 Прожиточный минимум и покупательная способность доходов

3 СОВРЕМЕННЫЕ ФОРМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

3.1 Зарубежный опыт применения современных форм и систем оплаты труда

3.2 Тарифная и бестарифная система оплаты труда

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

ПРИЛОЖЕНИЕ

# Заключение

В современных условиях рыночной экономики можно увидеть существенные изменения в оплате труда, которая теперь зависит не только от итогов труда работников, но и от эффективности деятельности предприятия.

Оплата труда является центральной формой вознаграждения рабочих за труд и снабжает их материальную заинтересованность в его результатах. Формы и системы оплаты труда в организациях определяются коллективными договорами или актами работодателя. Основными формами заработной платы являются повременная и сдельная.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1.Послание Президента Республики Казахстан - Лидера нации Нурсултана Назарбаева народу Казахстана «Стратегия «Казахстан-2050»: новый политический курс состоявшегося государства» от 14.12.2012.

2.Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 252-III. (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 года)

3.Абакумова Н.Н.,. Подовалова Р.Я. Политика доходов и заработной платы. – Новосибирск: НГАЭиУ; М.: ИНФРА–М, 2009. – 224с.

4.Алексеенко Л.Ф., Заикин А.Н., Локтев В.Г. и др.. Организация заработной платы. Опыт, проблемы, рекомендации. /– Мн.: НИИ труда, 2010. –400с.

5.Алехина О. Стимулирующий эффект систем заработной платы // Человек и труд. – 2009. - № 1. – С. 90-92.