**Мд\_Обеспечение эффективности развития предприятия на основе стимулирования роста производительности труда**

**Стр\_78**

[Введение](#_Toc138185078)

[1 Теоретические аспекты производительности труда в системе эффективности развития предприятия](#_Toc138185079)

[1.1 Сущность и значение производительности труда в экономике предприятия](#_Toc138185080)

[1.2 Классификация методов стимулирования роста производительности труда на предприятии и резервов ее повышения](#_Toc138185081)

[1.3 Влияние роста производительности труда на показатели эффективности развития предприятия](#_Toc138185082)

[2 Анализ политики компании по стимулированию производительности труда персонала на примере ТОО](#_Toc138185083)

[2.1 Организационно-экономическая и финансовая характеристика деятельности компании](#_Toc138185084)

[2.2 Анализ производительности труда сотрудников предприятия](#_Toc138185085)

[2.3 Оценка политики компании по стимулированию производительности труда персонала и ее влияния на эффективность деятельности компании](#_Toc138185086)

[3 Основные направления повышения эффективности развития предприятия на основе стимулирования роста производительности труда](#_Toc138185087)

[3.1 Основные мероприятия по стимулированию роста производительности труда в компании](#_Toc138185088)

[3.2 Совершенствование системы мотивации трудовой деятельности персонала компании](#_Toc138185089)

[3.3 Оценка экономической эффективности предложенных рекомендаций](#_Toc138185090)

[Заключение](#_Toc138185091)

[Список использованных источников](#_Toc138185092)

# **Заключение**

Проведенное в данной работе исследование позволило сделать следующие выводы:

Производительность труда персонала предприятия - это количественный показатель, который определяет количество продукции (товара или услуг), произведенной работниками в единицу времени. То есть, это показатель эффективности труда, который позволяет определить, насколько эффективно используются трудовые ресурсы предприятия. Производительность труда может быть улучшена за счет совершенствования технологических процессов, обучения сотрудников, повышения квалификации и внедрения новых методов управления предприятием. Высокая производительность труда является одним из ключевых факторов успешной деятельности предприятия.

# **Список использованных источников**

1. Афонин И.В. Управление развитием предприятия: Стратегический менеджмент, инновации, инвестиции, цены. М.: Дашков и К, 2015. – 380 с.
2. Шифрин М. Б. Стратегический менеджмент : учебник. — 3-е изд., испр. и доп. — М. : Юрайт, 2017. — 321 с.
3. Брянцева Л.В., Макушникова Е.С. Управление развитием организации как системы //Экономика и предпринимательство. 2014. № 1-2 (42). С. 847-850.
4. Данько Т.П., Голубев М. П. Менеджмент и маркетинг, ориентированный на стоимость: Учебник. — М.: ИНФРА-М, 2019. — 416 c.
5. Гапонова О.С., Данилова Л.С., Чилипенок Ю.Ю. Основы менеджмента: М.: РИОР, 2019. – 478 с.