Планирование и прогнозирование потребности персонала в организации

План

Введение

1 Теоретические основы планирования и прогнозирования потребности в персонале в организации

1.1 Сущность и значение планирования потребности в персонале

1.2 Основные этапы планирования персонала

2. Планирование и прогнозирование потребности в персонале ООО ""

2.1 Характеристика деятельности ООО ""

2.2 Анализ потребности в персонале ООО ""

3. Совершенствование планирования и прогнозирования в ООО ""

Заключение

Список использованной литературы

# Список использованной литературы

1. Актуальные вопросы управления персоналом : сб. / под ред. В. И. Данилова.- СПб.: Изд-во СЗАГС, 2008. - С. 211;

2. Алиев И.М., Горелов Н.А., Ильина Л.О., Шапошникова О.А. Экономика труда. М., ЮРАТ. - С. 672;

3. Одегов Ю.Г., Руденко Г.Г., Бабынина Л.С. Экономика труда, том 2. СП-б, Альфа-пресс, 2007.- С. 760;

4. Щекина Г.М. Основы кадрового менеджмента: Учебник. — 3-е изд., перераб. и доп. — К.: МАУП, 2009. - С. 288;

5. Управление персоналом в условиях социально-рыночных отношений./Под ред. Марра Р., Шмидта Г. М.: 2005. - С. 856;

6. Щегорцов В.А., Щербин В.А., Таран В.А., Удалов Ф.Е., Удалов О.Ф., Горнев А.З. Персонал предприятия: стратегия развития//Служба кадров - 2007. - С. 142;

7. Актуальные вопросы управления персоналом : сб. / под ред. В. И. Данилова.- СПб.: Изд-во СЗАГС, 2008. - С. 211;

8. Травин В.В., Дятлов В.А. Основы кадрового менеджмента. – М.: Экономика, 2008. - С.406;

9. Сагитдинов М.П. Оценка эффективности работы персонала // Вопросы экономики – 2007. - С. 341;

10. Маслов Е.В. Управление персоналом предприятия. М.: ЛТД, 2007.- С. 342;

11. Шмидт, В. Р. Проблемы и технологии оценки персонала : учебно-метод. пособие / В. Р. Шмидт. - СПб. : Речь, 2008. - С. 159;

12. Бизкжова И.В. Кадры управления: подбор и оценка: Учеб. пособие. – М.: Экономика, 2008. - С. 341;

13. Катунина И. В. Система управления человеческими ресурсами в организации, ориентированной на развитие: монография. М.: Информ - Знание, 2010. - С.368;

14. Одегов Ю. Г. Управление персоналом в структурно-логических схемах: Учебник. М.: Академический Проспект, 2005. - С. 108;

15. Озерникова Т. Г. Развитие системы стимулов к труду. Иркутск: Изд-во БГУЭП, 2012. - С. 260;

16. Шипунов, В. Г. Основы управленческой деятельности: управление персоналом, управленческая психология, управление на предприятии : учебник / В. Г. Шипунов, Е. Н. Кишкель. – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : Высш. школа, 2004. – С. 304;

17. Чижов, Н. А. Руководитель и персонал : технология взаимодействия / Н. А. Чижов. - М. : Альфа-Пресс, 2007. – С. 576;

Статьи журналов:

18. Жданов, В. Управление персоналом в условиях антикризисного управления / В. Жданов // Управление персоналом. - 2004. - N. 4. - С. 42-43;

19. Морозов, М.А. Повышение эффективности управления персоналом // Менеджмент в России и за рубежом. - 2003. - N. 2. - С. 96-123;

20. Демченко, Т. Управление персоналом: современные подходы / Т. Демченко // Человек и труд. - 2003. - N. 8. С. 72-75.