Шығармашылық ұжымдарды басқарудың тетіктерін салалы түрде жетілдіру

Мазмұны

Кіріспе

1 Шығармашылық ұжымдарды басқару және басқару жүйесінің теориялық негіздері

1.1 Шығармашылық ұжымдарды басқарудың мәні мен мағынасы. Шығармашылық ұжымдарды басқару жүйесінің түсінігі мен құрылымы

1.2 Мәдениет мекемесінде басқару жүйесінің ерекшеліктері

1.3 Шығармашылық ұжымдарды басқарудың шетелдік тәжірибесі

2 ШҰ басқару жүйесінің қазіргі жағдайы және тетіктері

2.1 «Салтанат мемлекеттік ән би ансамблі» ұжымының экономикалық және ұйымдастырушылық сипаттамасы

2.2 Мемлекеттік мәдениет мекемесінде басқару жүйесінің қазіргі жағдайы

3 «ШҰ» Мемлекеттік мәдениет мекемесінде басқару жүйесін жетілдіру жолдары

3.1 Мемлекеттік мәдениет мекемесі қызметін салалы түрде жетілдірудегі мәселелер

3.2 Мемлекеттік мәдениет мекемесінде басқару жүйесін оңтайландыру бағыттары

Қорытынды

Пайдаланылған әдебиеттер тізімі

# Қорытынды

Сонымен, қорытындылай келе, зерттеу зжұмысында қарастырылған мәліметтерге сәйкес төмендегідей тұжырымдамаларға келдік:

1. Персонал - бұл адамдардың жеке сапаларының күрделі жиынтығы, оның ішінде әлеуметтік - психологиялық қасиеттері басты рөл атқарады, персонал - кәсіпорының экономикалық және иновациялық кеністігінің маңызды бөлігі. Алдыңғы қатарлы кәсіпорындар жұмыс кезінде адам ресурстарының басқа ресурстар түріне қарағанда артықшылығын дәлелдейтін философиясымен басшылық етукезінде шпруашылық субьектілерімен табысты іс-әрекетінің негізгі әлеуетті - кәсіпорын персоналында , олардың біліктілігі мен кәсіпорын мүдделеріне берілгенінде екенін жақсы түсінеді. Персонал ұйымдағы барлық адамдар ресурстарының жиынтығы.

2. Персонал - бұл ұйымның болашығын анықтайтын стратегиялық фактор, себебі, тек адамдар ғана жұмысты орындайды, идеяларды ұсынады және кәсіпорының әрі қарай дамуына мүмкіншілік береді.

3. Персоналды басқарудың қазіргі заманғы тұжырымдамасы әлеуметтік-экономикалық жүйе ретінде кәсіпорынның іс-әрекеті негізінде нақты адамды қояды және қызметкерді кәсіпорынның ұйымдық-экономикалық механизмнің шешуші элементі ретінде қарастырады.

# Пайдаланылған әдебиеттер тізімі

1. VI Экономикалық форумда Елбасы Нұрсұлтан Назарбаев Жаңа саяси бағыт – «Қазақстан - 2050» Стратегиясы, 14 желтоқсан 2012 жыл, Астана
2. Ғ.Есім. Қазақ елі: пән және бағдарлама // Егемен Қазақстан. – 2013, 24 қыркүйек. –5 б.
3. РахметовБ.А. Персоналды басқару. Оқу құралы.-Алматы: Экономика, 2006. – 61б.
4. Бухалков М.И. Управление персоналом: Учебник.-2 изд., испр. и доп.-М.: ИНФРА-М, 2009.-400 с.
5. Васильева Ю.В., Парахина Н.В., Ушвицкий Л.И. Теория управления: Учебник. - 2-е изд., доп. – М.: Финансы и статистика, 2009.- 304 с.
6. Ахметов К. Менеджмент негіздері - Алматы: Экономика, 2009.
7. Қожанов М.К. Ұйымда персоналды басқару – Алматы. 2011.
8. Балтабаева Ш.А., Ибраев С.Е.Эффективная система управления организацией и персоналом // Век науки и образования, 2010. - № 7-9. – С. 28.
9. Некрестьянова С.Я. Организационно-экономический механизм интеграции рынка труда и образовательных услуг: автореф.докт.экон.наук – М., 2009
10. Р.Ә.Байжолова Жаһандану және ұлттық еңбек нарығы: өзара байланысы мен жұмыспен қамтылу мәселесі.Монография-Астана:Л.Н.Гумелев атындағы ЕҰУ баспасы, 2012 – 400 б.
11. Рахметов, Б. А. Персоналды басқару [Text] : оқу құралы / - Алматы: Экономика, 2010
12. Ахметов К. Менеджмент негіздері - Алматы: Экономика, 2009.
13. Қожанов М.К. Ұйымда персоналды басқару – Алматы. 2011.
14. Балтабаева Ш.А., Ибраев С.Е. Эффективная система управления организацией и персоналом // Век науки и образования, 2010. - № 7-9. – С. 28.
15. Армстронг М. Основы менеджмента. - Ростов-на-Дону.- 2008. - 205с.
16. Ахметов К. Ғ., Сағындықов Е.Н., Байжомартов Ү. С., Жүнісов Б.А., Жұмаев Ж.Ж. «Менеджмент негіздері» – Ақтөбе-Орал, «А-Полиграфия», 2005-519 б
17. Бадя Татьяна. Взаимосвязь корпоративной культуры и внутренних коммуникаций. // Управление развитием персонала. 2011. №1. С. 5
18. Булыко А. Большой словарь иностранных слов. 35000 слов. Издательство: «Мартин», 2011. 704 стр.
19. Василенко С.В. Корпоративная культура как инструмент эффективного управления персоналом / С.В.Василенко - М.: Дашков и Ке, 2009. -136 с.
20. Гулимова Анна. Привилегированные сотрудники и их влияние на корпоративную культуру компании. // Управление корпоративной культурой, - 2012. №1. С. 5
21. Кошелюк М.С. Как российский бизнес формирует собственную корпоративную культуру// Сборник материалов научно-практической конференции. – Томск: 2006. – С. 60-61
22. Демин Д. В. Корпоративная культура. Десять самых распространенных заблуждений, - 2010. - 136 с.