Дипломная работа\_ Совершенствование системы адаптации персонала на примере медицинского учреждения

Стр\_63

[ВВЕДЕНИЕ](#_Toc98324812)

[1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ СИСТЕМЫ АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА МЕДИЦИНСКОГО УЧРЕЖДЕНИЯ](#_Toc98324813)

[1.1 Сущность, понятие и задачи системы адаптации персонала](#_Toc98324814)

[1.2 Управление системой адаптацией персонала в организации](#_Toc98324815)

[1.3 Специфика построения систем адаптации персонала в медицинских учреждениях](#_Toc98324816)

[2 ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА МЕДИЦИНСКОГО УЧРЕЖДЕНИЯ](#_Toc98324817)

[2.1 Организационно – экономическая характеристика медицинского учреждения](#_Toc98324818)

[2.2 Анализ управления адаптацией персонала в медицинском центре](#_Toc98324819)

[2.3 Оценка эффективности системы адаптации персонала на предприятии](#_Toc98324820)

[3 РАЗРАБОТКА РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА МЕДИЦИНСКОГО УЧРЕЖДЕНИЯ](#_Toc98324821)

[3.1 Проблемы в системе адаптации персонала в медицинском центре](#_Toc98324822)

[3.2 Мероприятия по совершенствованию адаптации персонала в медицинском центре](#_Toc98324823)

[3.3 Экономическая эффективность предложенных мероприятий](#_Toc98324824)

[3.4 Оценка рисков реализации предложенных мероприятий](#_Toc98324825)

[ЗАКЛЮЧЕНИЕ](#_Toc98324861)

[СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ](#_Toc98324862)

# ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Полученные в процессе написания данной работы обобщающие результаты дают основания сформулировать соответствующие выводы и рекомендации, имеющие теоретическое и практическое значение:

1. Доказано, что адаптация персонала на предприятии решает задачи, отличные от задач других подсистем управления персоналом (формирование, развитие, оценка, мотивация, использование, перемещение персонала), но находится с ними в тесной связи и взаимозависимости. Такими задачами определены достижение надлежащего уровня функционирования нового или будущего персонала за счет оптимальных затрат ресурсов и в максимально допустимые короткие сроки, а также снижение уровня текучести персонала, который работает на предприятии до 2-х лет.

# СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Адаптация персонала и наставничество в медицинской организации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.provrach.ru/article/922-qqe2-adaptatsiya-personala-i-nastavnichestvo-v-meditsinskoy-organizatsii
2. Батися, М. Управление кадровыми рисками в процессе адаптации новых сотрудников / М. Батися, А. Р. Нуриева // Прогрессивная экономика. – 2021. – № 12. – С. 31-44.
3. Болдырева, Н. В. Вопросы адаптации персонала к меняющимся условиям / Н. В. Болдырева, М. М. Голованов // Вестник Института мировых цивилизаций. – 2019. – Т. 10. – № 2(23). – С. 15-25.
4. Бузимова, А. С. Адаптация персонала в организации / А. С. Бузимова // Аллея науки. – 2020. – Т. 1. – № 8(47). – С. 217-224.
5. Буракова, К. С. Профессиональная адаптация работников / К. С. Буракова // Форум молодых ученых. – 2019. – № 2(30). – С. 344-346.