Дипломная работа\_ Совершенствование системы мотивации и стимулирования сотрудников на примере медицинского учреждения

Стр\_68

[ВВЕДЕНИЕ](#_Toc98227210)

[1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ МЕДИЦИНСКОГО УЧРЕЖДЕНИЯ](#_Toc98227211)

[1.1 Понятие мотивации и стимулирования работников на рынке труда](#_Toc98227212)

[1.2 Характеристика видов и инструментов мотивации и стимулирования персонала](#_Toc98227213)

[1.3 Зарубежный опыт мотивации и стимулирования персонала](#_Toc98227214)

[2 ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ](#_Toc98227215)

[2.1 Организационно – экономическая характеристика медицинского учреждения](#_Toc98227216)

[2.2 Анализ управления системой мотивации и стимулирования сотрудников медицинского центра](#_Toc98227217)

[2.3 Оценка эффективности системы мотивации и стимулирования сотрудников медицинского центра](#_Toc98227218)

[3 РАЗРАБОТКА РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ МЕДИЦИНСКОГО  
 ЦЕНТРА](#_Toc98227219)

[3.1 Мероприятия по совершенствованию системы мотивации и стимулирования сотрудников медицинского центра](#_Toc98227220)

[3.2 Оценка предполагаемого эффекта предложенных мероприятий](#_Toc98227221)

[3.3 Анализ рисков реализации предложенных мероприятий](#_Toc98227222)

[ЗАКЛЮЧЕНИЕ](#_Toc98227261)

[СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ](#_Toc98227262)

# ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Проведенное исследование позволило сделать следующие выводы и сформулировать следующие рекомендации:

Стимулирование сотрудников компании в широком смысле слова представляет собой целенаправленный, непрерывный процесс побуждения трудовых ресурсов к достижению целей компании через систему взаимосвязанных материальных и нематериальных стимулов, обеспечивающих достижение условий достойного труда и удовлетворение потребностей сотрудников. В узком смысле слова стимулирование сотрудников компании представляет собой набор монетарных и немонетарных благ, предоставляемых сотруднику работодателем и отражаемых в трудовом договоре, локальных нормативных документах.

# СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Акифьева Л.В., Гусева О.В. Мотивация и стимулирование труда в системе управления в системе управления персоналом // Инновационное развитие экономики. Будущее России : материалы и доклады V Всероссийской (национальной) научно-практической конференции. 2018. – С. 16-19.
2. Александрова А.А. Мотивация трудовой деятельности как элемент системы управления персоналом // Вестник магистратуры. 2016. № 4-3 (55). – С. 57-60.
3. Аметова Э.И., Карабаш Э.Р. Теоретические аспекты моделирования системы мотивации персонала предприятия // Инновационная наука. 2016. № 3-1. – С. 22-26.
4. Балакирев, Ю. С. Современные технологии управления персоналом в системе здравоохранения / Ю. С. Балакирев // Colloquium-journal. – 2021. – № 29-1(116). – С. 7-10.
5. Ван Ц. Теоретический анализ основ мотивации персонала //Экономика и социум. 2020. № 6 (73). С. 481-484.