**Совершенствование системы стимулирования сотрудников компании нефтегазовой отрасли АО НК «КазМунайГаз»**

План

ВВЕДЕНИЕ

ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА   
1.1 Сущность и основные понятия стимулирования персонала организации   
1.2 Современные концепции и подходы стимулирования труда   
1.3 Системный подход к организации стимулирования сотрудников

ГЛАВА 2. АНАЛИЗ СУЩЕСТВУЮЩЕЙ В АО «» СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА   
2.1 Организационно-экономическая характеристика АО «»   
2.2 Выбор и обоснование методов исследования и анализа системы стимулирования сотрудников в АО «»   
2.3 Результаты исследований и анализа системы стимулирования сотрудников АО «»

ГЛАВА 3. РАЗРАБОТКА СТРАТЕГИИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ АО «»   
3.1 Выбор стратегии развития стимулирования сотрудников «»   
3.2 Риски при внедрении стратегии стимулирования сотрудников АО «»   
3.3 Расчет эффективности внедрения системы стимулирования сотрудников АО «»

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

ПРИЛОЖЕНИЯ

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Алехина О. Стимулирование развития работников организации // Управление персоналом. - 2012. - №1. - С.81-84.

2. Андерсен Б. Бизнес-процессы. Инструменты совершенствования / пер. с англ. С.В.Ариничева /Науч.ред. Ю.П.Адлер.- М.: РИА «Стандарты и качество», 2013.-272 с.

3. Ансофф И. Новая корпоративная стратегия. – СПб: Издательство «Питер», 2012. - 452 с.

4. Арсеньев Ю. Н., Шелобаев С. И., Давыдова Т. Ю. Управление персоналом. Модели управления. - М.: Юнити-Дана, 2010. — 288 с.

5. Аширов Д.А. Методология развития мотивации и стимулирования персонала (социально-экономические аспекты): Авторефер... дис. д-ра экон. наук. - М., 2012. - 37 с.

6. Балашов Ю.К., Коваль А.Г. Методики построения мотивационного профиля персонала и разработки Положения о стимулировании персонала // Кадры предприятия. - 2012.- №3.- С. 61-67.

7. Балашов Ю.К., Коваль А.Г. Мотивация и стимулирование персонала: основы построения системы стимулирования//Кадры предприятия.-2012.-№7.- С.55-63.

8. Беккер Б., Хьюзлид М., Ульрих Д. Измерение результативности работы HR-департамента. Люди, стратегия и производительность. — М.: Вильяме, 2010. - 304 с.

9. Блинов А.О. Мотивация персонала корпоративных структур. - http://www.finmanagement.rU/./personal.htm.

10. Богатыренко З.С. Поощрение за успехи в работе: открывая новое, не забывать о накопленном опыте // Кадры предприятия.-2012.- №1.- С.35-38.

11. Бухалков М.И., Кузьмина Н.М., Бабордина O.A. Управление персоналом на предприятии. - М.: Экзамен, 2008. - 318 с.

12. Быстрицкий В. Цель стимулирования: разовый успех или каждодневный добросовестный труд // Человек и труд. - 2010. - №1. — С.46-49.

13. Вебер Ю., Шэффер У. На пути к активному управлению с помощью показателей // Проблемы теории и практики управления .- 2010.-№5.- С.50-57.

14. Веснин В.Р. Менеджмент персонала. – М., Академия, 2010.– 211 с.

15. Волгин H.A., Волгина О.Н. Оплата труда: японский опыт и российская практика. М.: Издательский дом «Дашков и К0», 2014. - 507 с.

16. Володина Н. Инструменты нематериальной мотивации и их эффективность // Справочник по управлению персоналом. - 2009. — №7. — С.88-93.

17. Гаудж П. Исследование мотивации персонала. - М.: Баланс Бизнес Букс, 2008 . - 272 с.

18. Генкин Б.М. Экономика и социология труда. Учебник для вузов. — 4-е изд., перераб. и доп. — М.: Издательство НОРМА (Издательская группа НОРМА — ИНФРА-М), 2012.- 416 с.

19. Герчикова, И.Н. Менеджмент : учебник / И.Н. Герчикова. – 3-е изд., перераб. и доп. – М. : ЮНИТИ, 2012. – 501 с.

20. Гулиева М. Проблемы управления процессом реформирования системы оплаты и стимулирования труда на промышленном предприятии // Человек и труд. - 2009. -№11.- С.90-93.

21. Дафт P.Л. Менеджмент.-Спб.: Питер, 2013.- 832 е.: илл.

22. Джордж Дж. М., Джоунс Г.Р. Организационное поведение: Основы управления / Перевод с англ. - М.: ЮНИТИ, 2013. - 463 с.

23. Дикарева А.А., Мирская М.И. Социология труда. – М.: Высш. шк., 2010. - 467 с.

24. Долинина Т. Н. Внутрифирменная политика оплаты труда. Экономическое обоснование. - М.: Издательство «Гревцова», 2009. - 320 с.

25. Друкер П. Эффективное управление. Пер. с англ. М.Котельниковой. - М.: ООО «Издательство Антрель»: ООО «Издательство ACT»: ЗАО НПП «Ермак», 2014. - 284 е.: илл.

26. Елиферов В.Г., Репин В.В. Бизнес-процессы: регламентация и управление: Учебник. - М.: ИНФРА-М, 2014. - 319 с.

27. Завгородняя Ю. Мотивация: факторы, которые следует учитывать // Человек и труд. - 2009. - №4. - С.60-62.

28. Зайцев Г.Г. Управление персоналом (учебное пособие). М: «Северо-Запад», 2009. - 214 с.

29. Зинов В.Г. Менеджмент инноваций: Кадровое обеспечение. - М.:, Дело, 2011. - 495 с.

30. Кардашов В.В. Мотивация персонала: теория и практика // Человек и труд.-2012.- №10.- С. 80-83.

31. Каренов Р.С., Раимбеков Б.Х., Акжолов А.М. Основы менеджмента: Электронный учебник. – Астана: Комитет по правам интеллектуальной собственности Министерства юстиции Республики Казахстан. – Свидетельство №386 от 18 ноября 2005 года.

32. Кибанов А.Я. Основы управления персоналом: Учебник. -М.: ИНФРА- М, 2013.- 304 с.

33. Клегг Б. Как мотивировать людей СПб.: Издательский дом «Нева», 2013. - 224 с.

34. Ключко В.Н. Участие работников в управлении предприятиями. Российский опыт и перспективы // Менеджмент в России и за рубежом. - 2009. - №1. - С.74-80.

35. Комаров Е.В. Стимулирование и мотивация в современном управлении персоналом // Управление персоналом.- 2012.- №1.- С.54-58.

36. Котлер Ф. Маркетинг менеджмент / Ф. Котлер ; пер. с анг. О.А. Третьяк, Л.А. Волковой, Ю.Н. Кантуревского. – СПб. :Изд-во «Питер», 2009. – 365 с.

37. Козычева Н.Б., Козычев Б.С. Проблемы и задачи мотивации персонала //Менеджмент в России и зарубежом.- 2011.- №2.- С. 100-109.

38. Кравченко К. Организационная культура промышленного предприятия // Человек и труд. - 2011. - №6. - С.80-84.

39. Кривулин И.В. Компенсационная политика: всем на зависть, себе на пользу // Справочник по управлению персоналом. - 2009. - №5 (май). - С. 45-49.

40. Лафта Дж.К. Менеджмент: Учебник. -М.: ПБОЮЛ Григорян А.Ф., 2012.- 204 с.

41. Левыкина С., Левыкина М. Применение теории ожидания в системе мотивации персонала // Справочник по управлению персоналом.- 2009.- №9 (сентябрь). - С.26-31.

42. Макарова И.К. Управление персоналом: Схемы и комментарии. - М.: Юриспруденция, 2012. – 203 с.

43. Маслов Е.В. Управление персоналом предприятия. - М.: ИНФРА-М; Новосибирск: НГАЭиУ, 2011. – 275 с.

44. Маслоу А. Мотивация и Личность. - СПб.: Евразия, 2009. – 399 с.

45. Мескон М.Х., Альберт, Хедоури Ф. Основы менеджмента. – М.: «Дело» 2011. – 678 с.

46. Мильнер Б.З. Теория организации: Учебник.- 3-е изд., перераб. и доп.- М.: ИНФРА-М, 2013.- XVIII, 550 с.

47. Мильнер, Б.З. Теория организации: учебник / Б.З. Мильнер. – 4-е изд. перераб. и доп. – М. : ИНФРА-М, 2014. – 648 с.

48. Огарков А.А. Управление организацией. – М.: «Эксмо». 2009. – 505 с.

49. Официальный сайт АО НК «КазМунайГаз» www.kmg.kz

50. Пакулин В. Совершенствование механизма мотивации труда // Человек и труд. - 2009. - №8. - С.95-96.

51. Райнер Н., Зайфферт М. Мотивация М.: Омега-Л, 2009. - 124 с.

52. Резник С.Д., Игошина И.А., Кухарев К.М. Управление персоналом: Учеб. пособие. - М.: ИНФРА-М, 2012. – 356 с.

53. Рофе А.И. Экономика и социология: Учеб. пособие. – М.: МИК, 2014. - 326 с.

54. Сербиновский Б.Ю. Управление персоналом (учебное пособие). М: «Приор», 2003, - 343 с.

55. Системы оплаты труда.- М.: Альпина бизнес Букс, 2009.- 212 с.

56. Сперанский A.A., Драгункина Н.В. Оптимизация системы оплаты труда и материального стимулирования. М.: Альфа-Пресс, 2011. — 191 с.

57. Тейлор Ф.У. Менеджмент. - М.: Контроллинг, 2012. – 497 с.

58. Травин В.В., Дятлов В.А. Менеджмент персонала предприятия. - М.: Дело, 2010. – 397 с.

59. Травин В.В., Магура М. И., Курбатова М. Б. Мотивационный менеджмент. Модуль 3.- М.: Дело, 2014. - 96 с.

60. Трудовой Кодекс Республики Казахстан, от 15 мая 2007 года № 251-III, Алматы, 2007 год (с изменениями и дополнениями по состоянию на 04.07.2014 г.).

61. Управление организацией: Энциклопедический словарь. М.: Издательский дом. - ИНФРА-М, 2011. - 352 с.

62. Управление персоналом организации/Под ред. д. э. н. профессора А.Я. Кибанова. - М.: ИНФРА-М, 2014. – 501 с.

63. Уткин Э.А. Мотивационный менеджмент, М: «ЭКМОС», 2011. - 431 с.

64. Управление человеческими ресурсами / Под ред. М.Пула, М.Уорнера. – СПб.: Питер, 2012. – 1200 с.

65. Фатхутдинов, Р.А. Управленческие решения: учебник / Р.А. Фатхутдинов. – 6-е изд., перераб. и доп. – М. : ИНФРА-М, 2009. – 354 с.

66. Цветаев В.М. Управление персоналом. - СПб.: Питер, 2011. – 428 с.

67. Цыганков В. К вопросу об оценке качества трудовой жизни//Человек и труд. - 2009. - №2. - С.43-47.

68. Шаховой В.А., Шапиро С.А. Мотивация трудовой деятельности. Учебное пособие. - М.: Вершина, 2013. – 150 с.

69. Яковлев P.A. Оплата труда в организации.- М.: МЦФЭР, 2013 . - 448 с.