Диссертация\_

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МОДЕЛИ РУКОВОДСТВА МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ**

**Стр\_73**

[Введение](#_Toc85067745)

[Глава 1. Теоретические основы формирования эффективных моделей руководства в организациях здравоохранения](#_Toc85067746)

[1.1 Сущность модели руководства, роли лидера и коллектива в управлении деятельностью организации](#_Toc85067747)

[1.2 Лидерство и организационная культура медицинской организации, специфика и основные черты](#_Toc85067748)

[1.3 Обзор казахстанского и зарубежного опыта построения эффективных моделей руководства медицинской организации](#_Toc85067749)

[Глава 2 Материалы и методы исследования](#_Toc85067750)

[2.1 Материалы исследования](#_Toc85067751)

[2.2 Методы исследования](#_Toc85067752)

[Глава 3 Анализ модели руководства медицинской организации](#_Toc85067753)

[3.1 Общая характеристика деятельности медицинской организации](#_Toc85067754)

[3.2 Обзор модели управления персоналом](#_Toc85067755)

[3.3 Исследование самооценки лидерских качеств и восприятия модели управления медицинской организации сотрудниками](#_Toc85067756)

[Глава 4. Возможности совершенствования модели руководства медицинской организации](#_Toc85067757)

[4.1 Обоснование рекомендаций по корректировке модели руководства и организационной культуры](#_Toc85067758)

[4.2 Внедрение модели распределенного лидерства в управление проектами перинатального центра](#_Toc85067759)

[4.3 Проект по трансформации корпоративной культуры и повышению эффективности системы коммуникаций](#_Toc85067760)

[4.4 Влияние мероприятий по внедрению модели руководства и лидерства на удовлетворенность сотрудников работой и на конгруэнтность межличностных отношений в коллективе](#_Toc85067761)

[Выводы](#_Toc85067762)

[Список использованных источников](#_Toc85067763)

# **Выводы**

Проведенное в выпускной квалификационной работе исследование позволило сделать следующие выводы:

1. Лидерство можно определить как определенные действия особого члена группы - лидера по координированию и управлению деятельностью группы в целях тактического управления организацией и достижения ею стратегических целей.
2. Лидерство и руководство коллективами в медицинских организациях обладает своей спецификой и основными чертами, обусловленными спецификой организационной структуры, высокой специализацией медицинских кадров, необходимостью коллективного выполнения задач, наличие стрессовых факторов и ситуаций, которые руководству медицинских организаций приходится преодолевать.

# **Список использованных источников**

1. Гольдштейн Г.Я. Стратегический инновационный менеджмент: [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.aup.ru/books/m92/
2. Куделина О. В. Творчество и лидерство. Идеи распределенного лидерства в управлении учреждениями здравоохранения// Экономика и управление. – 2016. - №2. - С.39– 46.
3. Куделина О.В. Модель компетенций руководителя организации здравоохранения: международный опыт внедрения компетенций распределенного лидерства// Российский журнал менеджмента. – 2016. - № 4. - С.81–104
4. Решетников А. В. Экономика и управление в здравоохранении: учебник и практикум для вузов / Л. В. Решетников, Н. Г. Шамшурина, В. И. Шамшурин ; под общ. ред. Л. В. Решетникова. — 2-е изд., пер. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2019. — 328 с.
5. Антонов Н.Г. Менеджмент: Учебник. - СПб.: Экономическая школа, 2016. - 200 с.