Дипломная работа Совершенствование системы мотивации и стимулирования труда персонала предприятия

Стр\_44

[ВВЕДЕНИЕ](#_Toc144148668)

[Глава 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ](#_Toc144148669)

[1.1 Понятие мотивации и стимулирования труда персонала предприятия](#_Toc144148670)

[1.2 Характеристика видов и инструментов мотивации и стимулирования труда персонала предприятия](#_Toc144148671)

[1.3 Опыт зарубежных компаний в сфере мотивации и стимулирования труда персонала](#_Toc144148672)

[Глава 2. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ НА ПРИМЕРЕ КОМПАНИИ TOO](#_Toc144148673)

[2.1 Организационно-экономическая характеристика деятельности компании](#_Toc144148674)

[2.2 Анализ действующей системы мотивации и стимулирования труда персонала предприятия](#_Toc144148675)

[2.3 Оценка эффективности системы мотивации и стимулирования труда персонала предприятия](#_Toc144148676)

[Глава 3. РАЗРАБОТКА РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ](#_Toc144148677)

[3.1 Основные направления развития системы мотивации и стимулирования труда персонала предприятия](#_Toc144148678)

[3.2 Оценка предполагаемого эффекта предложенных мероприятий](#_Toc144148679)

[3.3 Анализ рисков реализации предложенных мероприятий](#_Toc144148680)

[ЗАКЛЮЧЕНИЕ](#_Toc144148719)

[СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ](#_Toc144148720)

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

В заключении выпускного квалификационного дипломного проекта на тему «Совершенствование системы мотивации и стимулирования труда персонала предприятия» можно сделать следующие основные выводы и рекомендации:

1. В ходе исследования было выявлено, что система мотивации и стимулирования труда имеет важное значение для повышения производительности и эффективности работы персонала предприятия. Отсутствие или недостаточная эффективность такой системы может приводить к снижению мотивации сотрудников, повышению текучести кадров и общей негативной динамике предприятия.

**СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ**

1. Акифьева Л.В., Гусева О.В. Мотивация и стимулирование труда в системе управления в системе управления персоналом // Инновационное развитие экономики. Будущее России : материалы и доклады V Всероссийской (национальной) научно-практической конференции. 2018. – С. 16-19.
2. Александрова А.А. Мотивация трудовой деятельности как элемент системы управления персоналом // Вестник магистратуры. 2016. № 4-3 (55). – С. 57-60.
3. Аметова Э.И., Карабаш Э.Р. Теоретические аспекты моделирования системы мотивации персонала предприятия // Инновационная наука. 2016. № 3-1. – С. 22-26.
4. Балакирев, Ю. С. Современные технологии управления персоналом в системе здравоохранения / Ю. С. Балакирев // Colloquium-journal. – 2021. – № 29-1(116). – С. 7-10.
5. Ван Ц. Теоретический анализ основ мотивации персонала //Экономика и социум. 2020. № 6 (73). С. 481-484.