Внутрифирменное развитие человеческих ресурсов в казахстанских предприятиях на примере ТОО

План

ВВЕДЕНИЕ

1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ВНУТРИФИРМЕННОГО РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ

1.1 Роль внутрифирменного развития человеческих ресурсов в системе повышения эффективности организации

1.2 Современные подходы к развитию человеческих ресурсов на предприятии, (фирмах)

1.3 Методология оценки эффективности развития человеческих ресурсов

2 АНАЛИЗ СИСТЕМЫ ВНУТРИФИРМЕННОГО РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ ТОО

2.1 Оценка качественных и количественных характеристик системы внутрифирменного развития человеческих ресурсов ТОО

2.2 Анализ человеческих ресурсов ТОО

2.3 Оценка эффективности развития человеческих ресурсов ТОО

3 ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ ВНУТРИФИРМЕННОГО РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ ТОО

3.1 Приоритеты развития человеческих ресурсов ТОО

3.2 Пути совершенствования системы развития человеческих ресурсов ТОО

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

ПРИЛОЖЕНИЯ

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Н.А. Назарбаев. Стратегия вхождения Казахстана в число пятидесяти наиболее конкурентоспособных стран мира. – Астана, 2 марта, 2006г

2. Герчикова И. Н. Менеджмент. Учебник. - М.: ЮНИТИ, 2006. – 367с.

3. Магура М.И., Курбатова М.Б. Чему и как учить руководителей. // Управление персоналом. - 2008. - № 7. – с. 22.

4. Колпаков В.М. Управление развитием персонала: Учебное пособие для вузов. – МАУП, 2006. – 321с.

5. Пилипенко Н.М. Формирование квалифицированных рабочих кадров. – М.: Экономика, 2001. – 278с.

6. Авдеев В.В. Управление персоналом: технология формирования команды / В.В. Авдеев. - Москва: Финансы и статистика, 2003. – 295с.

7. Магура М.И. Обучение персонала как конкурентное преимущество. – М.: Интел-Синтез, 2004. – 275с.

8. Варламова Е. Как и зачем обучают персонал // Кадровое дело. - № 2. - 2005. - с. 41-47.

9. Сидоров В.А. Образование и подготовка кадров в условиях новой технической реконструкции. – М.: Высш. шк., 2004. – 271с.

10. Воротынцева Т., Неделин Е. Строим систему обучения персонала: Практическое руководство для специалиста по обучению Бизнес-технологии. - Изд-во: Речь, 2008. – 253с.

11. Сниховская И.В. Управление и обучение персонала - основа механизма управления инновационной деятельностью // Конкурс. - 2009. - N 2. - с.15-17.

12. Литвина М. И. Управление талантами: выводы делать рано, вопросов больше, чем ответов // Актуальные вопросы экономики и управления: материалы междунар. заоч. науч. конф. (г. Москва, апрель 2011 г.). Т. II / Под общ. ред. Г. Д. Ахметовой. — М.: РИОР, 2011. — С. 59-62.

13. Быкова Л. Кадровый резерв и управление талантами: различия и преимущества // Проблемы теории и практики управления - 2008. - N 2. - с.92-101.

14. Шахбазов А. Управление талантами. Западная блажь или будущее российского бизнеса // Бизнес-образование в России и за рубежом - № 2. – 2002. - с.14-17.

15. Лоенко К. А. Саморазвивающаяся организация: выдумка или реалии // Управление персоналом. - 2004. - № 11. – с. 20-22.

16. Гордиенко Н. А. Менторинг или новое название привычного дела // Кадровое дело. - № 4. - 2006. - с. 24-27.

17. Лобанов В. Бытие тенью // Проблемы теории и практики управления: Международный журнал. - Москва, 2004.- №2. - с. 118-123.

18. Козырев В. Супервизия: основы применения // Проблемы теории и практики управления - 2009. - N 5. - с.19-21.

19. Честнова Е. Коучинг и современные требования // Кадровое дело. - № 6. - 2007. - с. 33-35.

20. Гейгер Р. Buddying как современная наука о развитии персонала// Управление персоналом. - 2008. - № 4. – с. 11.

21. Шифрин М.Б. Стратегический менеджмент. – СПб.: Питер, 2006. (Серия «Краткий курс»). – 183с.

22. Кибанов А.Я.. Управление персоналом организации. Государственный университет управления. – М.: Экзамен, 2006. – 345с.

23. Румизен М.К. Управление знаниями. - М.: «Издательство АСТ», Издательство «Астрель», 2004. – 310с.

24. Маслов Е.В. Управление персоналом предприятия. – М.: Инфра-М, 2001. – 321с.

25. Шекшня С.В. Управление персоналом современной организации. – М.: ЗАО «Бизнес-школа «Интел-синтез», 2007. – 332с.